

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования
«Белорусский государственный технологический университет»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между учреждением образования «Белорусский
государственный технологический университет» и
первичной профсоюзной организацией
работников учреждения образования
«Белорусский государственный
технологический университет»
на 2026–2028 годы

Принят профсоюзной конференцией
работников БГТУ «___» _____ 2026 г. (протокол № ___)
Подписан «___» _____ 2026 г.
Зарегистрирован в администрации
Ленинского района г. Минска «___» _____ 2026 г.
(регистрационный номер _____)

Минск 2026

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между учреждением образования «Белорусский государственный технологический университет» и первичной профсоюзной организацией работников учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет» на 2026–2028 годы

Общие положения

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет», от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников Белорусского государственного технологического университета (далее – Профком) в лице председателя Профкома Хвасько Андрея Владимировича, и учреждением образования «Белорусский государственный технологический университет» (далее – Наниматель) в лице ректора Касперовича Сергея Антоновича.

Для целей Договора под работниками учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет» (далее – работники БГТУ) понимаются работники учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет», за исключением работников филиала БГТУ «Бобруйский государственный лесотехнический колледж», филиала БГТУ «Витебский государственный технологический колледж», филиала БГТУ «Гомельский государственный политехнический колледж», филиала БГТУ «Полоцкий государственный лесной колледж».

2. Договор заключен в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Профессиональным союзом работников образования и науки.

Нормы и положения Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Профессиональным союзом работников образования и науки (далее – Соглашение) обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (в дальнейшем – Сторонами).

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников БГТУ.

Договор не препятствует установлению дополнительных по сравнению

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

1

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

с ним и действующим законодательством Республики Беларусь гарантий и компенсаций за счет средств, получаемых от приносящей доходы деятельности БГТУ, спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

3. Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками БГТУ. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников БГТУ, уровня их оплаты труда, соответствующего текущему уровню цен и стоимости жизни, безопасных условий труда, эффективной работы БГТУ, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников БГТУ.

5. Договор распространяется на Нанимателя, работников БГТУ, освобожденных профсоюзных работников, работников филиалов БГТУ: «Негорельский учебно-опытный лесхоз», «Белорусский государственный колледж промышленности строительных материалов» – членов отраслевого профсоюза, от имени которых он заключался. Действие Договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме.

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников БГТУ.

Действие иных положений Договора, улучшающих положение работников БГТУ в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов отраслевого профсоюза.

Работники БГТУ, не являющиеся членами отраслевого профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзом.

Сфера действия Договора определяется Сторонами в пределах их полномочий.

6. В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в настоящий Договор рассматривается другой Стороной в семидневный срок.

Срок ведения коллективных переговоров не может превышать одного месяца. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании комиссии по заключению Договора, внесению дополнений и изменений к

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

2

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

нему.

Принятые изменения и (или) дополнения оформляются приложением к настоящему Договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения руководителей организаций, работников БГТУ.

7. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8. Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Договора, но не более трех лет. С согласия Сторон действие договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Договора, оформляется дополнительным соглашением к нему.

9. Стороны не вправе в течение срока действия настоящего Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с настоящим Договором, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность согласно законодательству.

10. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется Сторонами в лице их представителей.

11. Наниматель представляет настоящий Договор для регистрации в администрацию Ленинского района г. Минска в месячный срок после подписания его Сторонами.

12. Стороны за счет собственных средств согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, на своих сайтах в Интернете промежуточные и итоговые результаты выполнения настоящего Договора.

13. Действие Договора не прекращается при изменениях в названиях сторон. В случае реорганизации учреждения в период действия Договора его выполнение гарантируется правопреемниками.

В течение трех месяцев с момента окончания реорганизации учреждения заключается новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже достигнутого.

Организация, нормирование и оплата труда

14. Наниматель обязуется:

14.1. При введении новых условий оплаты труда, внесении изменений в существующие, оперативно доводить их до сведения руководителей структурных подразделений и работников БГТУ, проводить семинары (совещания) по разъяснению их содержания и порядка их введения. Обеспечить возможность участия в семинарах (совещаниях) представителей

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

3

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

Профкома.

14.2. Своевременно проводить индексацию заработной платы работников БГТУ в соответствии с законодательством.

14.3. Осуществлять ежемесячную выдачу расчетных листков по всем видам заработной платы.

15. Профком обязуется:

15.1. Принимать участие в разработке проектных документов, которые касаются условий, организации и нормирования оплаты труда, добиваться выполнения законных прав и защищать интересы работников БГТУ.

15.2. Оперативно доводить до сведения профсоюзного актива руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма, проводить семинары.

15.3. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе по вопросам заработной платы, организации, условий и нормирования труда, а также – о профсоюзах. О результатах информировать Нанимателя.

15.4. Консультировать работников БГТУ по вопросам нормирования, оплаты труда и другим вопросам трудовых отношений.

16. Наниматель и Профком обязуются:

16.1. Анализировать полноту финансирования университета, социально-экономическое положение работников БГТУ. На основании результатов анализа вносить предложения Министерству образования Республики Беларусь, Республиканскому комитету Белорусского профсоюза работников образования и науки.

16.2. Использовать средства, предназначенные на материальное стимулирование и социальную поддержку работников, по результатам всей деятельности университета на премирование, проведение оздоровительных, культурно-просветительных и физкультурных мероприятий.

16.3. Принимать меры к своевременной выплате заработной платы и среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников БГТУ.

17. Стороны пришли к соглашению:

17.1. Учебные занятия осуществляются в две смены. Продолжительность академического часа – 40 минут. Продолжительность учебного занятия (пары) – 80 минут. Перерыв между парами учебных занятий – не менее 10 минут. Расписание учебных занятий утверждается ежегодно приказом ректора университета.

Учебные занятия в филиале БГТУ «Белорусский государственный колледж промышленности строительных материалов» осуществляются в одну смену. Продолжительность академического часа – 45 минут. Перерыв между учебными часами – 10 минут. Расписание учебных занятий утверждается ежегодно директором филиала.

17.2. Порядок, показатели, условия и размеры премирования,

Ректор БГТУ

С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

4

Председатель профкома

А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются Договором или соответствующими положениями. Положения разрабатываются и утверждаются Нанимателем по согласованию с Профкомом после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) или расширенном заседании ректората и профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью Договора.

17.3. Информация о размере направляемых на указанные в пункте 17.2 цели средств доводится по запросу Профкома до его сведения. Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи создается комиссия по данным вопросам с обязательным включением в их состав представителя Профкома.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов Нанимателя, согласованных с Профкомом.

17.4. Режим рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Договором и разрабатывается с участием Профкома.

17.5. Предварительное распределение учебной нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется до начала трудовых отпусков в летний период и доводится до сведения работников. Объем средней учебной нагрузки в расчете по категориям преподавателей в каждом учебном году устанавливается в соответствии с решением ректора университета по согласованию с Профкомом.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

17.6. Порядок распределения учебной нагрузки и численность штата профессорско-преподавательского состава кафедр определяются Нанимателем по согласованию с Профкомом.

17.7. Осуществлять, по возможности, равномерное распределение нагрузки по видам и семестрам в соответствии с должностями работников из числа профессорско-преподавательского состава.

При наличии аудиторного фонда планировать в расписании проведение учебных занятий второй смены по возможности в дневное время, в том числе в первую смену.

17.8. Установить суммированный учет рабочего времени для сторожей, дежурных общежитий, вахтеров. Учетным периодом при суммированном учете рабочего времени устанавливается календарный год. Для работников БГТУ, которым установлен суммированный учет рабочего времени, обязательно составляется график работ, который согласовывается с Профкомом.

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

5

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

17.9. Привлечение работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа Нанимателя, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого неоплачиваемого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса.

17.10. Разрешить учебно-вспомогательному персоналу и работникам библиотеки, не задействованным в учебном процессе, работать по пятидневной неделе в летнее время (июль – август).

17.11. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования. В случае выполнения работниками в этот период другой работы им выплачиваются все другие виды выплат, предусмотренные по занимаемой должности в полном объеме

17.12. За профессорско-преподавательским составом, направляемым для руководства сельскохозяйственными студенческими отрядами, сохраняется среднемесячная заработная плата.

17.13. Выплату заработной платы работникам производить регулярно, не реже двух раз в месяц в следующие сроки:

работникам университета

– расчет за первую половину месяца – 18-го числа каждого месяца;

– окончательный расчет за месяц – 3-го числа месяца, следующего за расчетным;

работникам филиала БГТУ «Белорусский государственный колледж промышленности строительных материалов»:

– расчет за первую половину месяца – 21-го числа;

– окончательный расчет за месяц – 7-го числа;

работникам филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз»:

– расчет за первую половину месяца – 22-го числа;

– окончательный расчет за месяц – 7-го числа;

работникам ТКОП БГТУ:

– расчет за первую половину месяца – 24-го числа каждого месяца;

– окончательный расчет за месяц – 8-го числа следующего месяца.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями она должна производиться накануне их.

Индексация заработной платы осуществляется в связи с инфляцией, а также при несвоевременной ее выплате в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством.

Ректор БГТУ

С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

6

Председатель профкома

А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

Выплату зарплаты осуществлять с использованием банковских пластиковых карточек.

17.14. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска. В случае несоблюдения сроков выплаты среднего заработка за время трудового отпуска работник имеет право продолжить работу (не уходить отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

17.15. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах, проводится повышенное авансирование работников с последующим перерасчетом заработной платы.

17.16. За нарушение сроков выплаты заработной платы, установленных Договором, уполномоченные должностные лица Нанимателя несут ответственность согласно законодательству.

17.17. Присвоение соответствующей квалификации непедагогическим работникам осуществляется в соответствии с Типовым положением об аттестации руководителей и специалистов организаций, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2010 № 784, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, иными нормативными правовыми актами.

17.18. В случаях, если результаты НИОК(Т)Р были приняты государственным заказчиком в установленном порядке соответствующими комиссиями, при возврате средств в бюджет по требованию контролирующих органов и (или) предложению государственного заказчика НИОК(Т)Р по причине неосвоения результатов НИОК(Т)Р в производстве, непосредственные исполнители НИОК(Т)Р (работники БГТУ) могут освобождаться от возмещения финансового ущерба.

Решение об освобождении исполнителей НИОК(Т)Р (работников БГТУ) от возмещения финансового ущерба принимается Советом университета по представлению созданной приказом ректора компетентной комиссии.

17.19. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах на территории радиоактивного загрязнения производится согласно протоколам аттестации рабочих мест.

17.20. Создать необходимые условия для совмещения работы с обучением работникам, проходящим повышение квалификации, стажировку. Работникам БГТУ, проходящим переподготовку и получающим на базе высшего образования педагогическое образование (квалификацию) по

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

7

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

направлению Нанимателя предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска согласно предоставленным документам.

Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства

18. Наниматель обязуется:

18.1. Проводить консультации для руководителей структурных подразделений по вопросам трудового законодательства, о порядке заключения Договора и ответственности за его выполнение. Включать соответствующие темы в планы проведения занятий со всеми работниками.

18.2. Оперативно доводить до сведения всех руководителей структурных подразделений и начальников служб информацию об изменениях и дополнениях, внесенных в законодательные акты о труде, профсоюзах, социальном партнерстве.

18.3. При подготовке локальных правовых актов, затрагивающих социально-экономические интересы работников, их правовое и экономическое положение, вопросы настоящего Договора, предоставлять возможность Профкому принимать участие в разработке указанных актов.

18.4. Своевременно направлять в адрес Профкома приказы, инструктивные письма, другие документы ректората, касающиеся вопросов условий, организации, нормирования, охраны и оплаты труда, социально-экономического положения работников БГТУ.

При подготовке вышеназванных документов учитывать положения Договора и отраслевого Соглашения.

18.5. При проведении социологических опросов в университете, по взаимной договоренности с Профкомом, включать вопросы, касающиеся социально-экономического положения работников.

19. Профком обязуется:

19.1. Оказывать помощь профсоюзным бюро, профорганизаторам и руководителям структурных подразделений в изучении работниками БГТУ законодательства о труде, профессиональных союзах, охране труда, социальном партнерстве, участвовать в проводимых совещаниях и семинарах.

19.2. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления и письма. В соответствии с законодательством по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы.

19.3. Осуществлять в установленном законом порядке, силами уполномоченных представителей Профкома общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда в университете.

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

8

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

19.4. Содействовать ректорату в мероприятиях, направленных на повышение результативности труда в университете, обеспечение сохранности имущества, улучшение условий труда работников, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

20. Стороны пришли к соглашению:

20.1. Председатель профкома включается в состав ректората, Совета университета. Представители профсоюзной организации включаются в составы комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников БГТУ.

20.2. Локальные правовые акты и приказы по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работников БГТУ, издаются и принимаются ректором по согласованию с Профкомом.

20.3. Обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, собраниях и других мероприятиях, которые проводятся хотя бы одной из Сторон и касаются социально-экономических и профессиональных интересов работников БГТУ, представителей другой Стороны с правом решающего голоса.

20.4. График трудовых отпусков на календарный год составляется не позднее 5 января. При наличии у работника БГТУ путевки на санаторно-курортное лечение в течение календарного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, по заявлению работника предоставлять ему, при наличии производственной возможности, трудовой отпуск, а в случае его использования – отпуск без сохранения заработной платы.

20.5. По письменному заявлению работнику БГТУ ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам до 30 календарных дней в текущем календарном году.

К семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам относятся:

- уход за больным членом семьи;
- смерть близкого родственника;
- переезд на новое место жительства;
- заключение брака (собственная свадьба, свадьба детей);
- рождение ребенка (детей);
- наличие путевки на санаторно-курортное лечение;
- необходимость прохождения медицинского обследования по направлению лечащего врача;
- медицинский осмотр детей и сопровождение в лечебно-оздоровительные организации.

Для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

9

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса.

При рождении ребенка и воспитании его в семье отцу (отчиму) ребенка по его письменному заявлению предоставляется единовременно в течение шести месяцев с даты рождения отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной статьей 186 Трудового кодекса.

Другие уважительные причины семейно-бытового характера, по которым может быть предоставлен работнику БГТУ отпуск без сохранения заработной платы, определяются по решению Нанимателя.

В связи с производственной необходимостью отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен работникам столовых БГТУ по решению Нанимателя, но не более 60 календарных дней.

Время нахождения работника в вышеуказанных отпусках, если их продолжительность не превышает 14 календарных дней в течение года, приравнивается к фактически отработанному времени и включается в рабочий год.

20.6. Работнику БГТУ по письменному заявлению предоставляется социальный отпуск продолжительностью не более 3 календарных дней с сохранением средней заработной платы:

- в случае регистрации заключения брака, рождения ребенка;
- в случае смерти членов семьи, близких родственников (родителей, детей, родных братьев и сестер, родных бабушек и дедушек, внуков).

20.7. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника БГТУ в удобное время в соответствии со статьей 168 Трудового Кодекса:

- лицам моложе восемнадцати лет;
- ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;
- матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет, а также матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;
- работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС;
- участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения, зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения), за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 г.;
- донорам крови и ее компонентов, награжденным нагрудным знаком

отличия Министерства здравоохранения «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР»;

– Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

– работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

– супругам, работающим в БГТУ, по их заявлению – одновременно;

– женщинам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям и вдовам, имеющим по одному и более детей до 14 лет;

в определенный период:

– работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, – перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;

– работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

– работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

– учителям (преподавателям учреждений общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего и специального образования, специальных учебно-воспитательных и лечебно-воспитательных учреждений) – в летнее время;

– женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

– работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен).

Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

20.8. Наниматель не вправе принудить работника БГТУ к уходу в отпуск без сохранения заработной платы без его согласия.

20.9. Наниматель, в случае производственной необходимости, может с согласия работника, отозвать его из трудового отпуска. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года в срок, определяемый Соглашением между работником и нанимателем, по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо

компенсируется в денежной форме в соответствии с частью 3 статьи 174 Трудового кодекса.

20.10. По уважительным причинам (по производственной необходимости, семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.) или по договоренности между Нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен не более чем на пять частей. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

20.11. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, изменить существенные условия труда работника БГТУ при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с Профкомом.

20.12. Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

20.13. Наниматель обязан предупредить работника БГТУ об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Наниматель обязан предупреждать за один месяц педагогических работников, для которых аттестация является обязательной, о возможном изменении существенных условий труда в случае не подтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

20.14. Работники БГТУ имеют право на получение от Нанимателя правовой информации и консультаций, касающихся трудовых и связанных с ними отношений.

20.15. Разрешить Нанимателю осуществлять, с согласия работника, с учетом профессии, должности и квалификации, временный перевод на другую работу для замещения отсутствующего работника, на срок до одного месяца в том числе:

– на рабочие должности гардеробщиков, уборщиц, сторожей, вахтеров, дежурных общежитий;

– на соответствующие должности служащих, лаборантов, инженеров, техников – из числа учебно-вспомогательного персонала.

20.16. Установить, что трудовой распорядок университета определяется в том числе и Договором как локальным правовым актом.

20.17. Для профессорско-преподавательского состава устанавливается 36-часовая 6-дневная рабочая неделя, в рамках которой преподаватели должны вести все виды учебной, воспитательной, учебно-методической и

научно-исследовательской работы.

Для учебно-вспомогательного, хозяйственно-обслуживающего персонала, учебно-методического управления установить 40-часовую рабочую неделю в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка.

20.18. Для служащих и рабочих, которые непосредственно не принимают участия в учебном процессе, устанавливается 40-часовая 5-дневная рабочая неделя.

20.19. Каждый руководитель структурного подразделения организует учет рабочего времени подчиненных. При выполнении своих обязанностей вне университета каждый работник должен отметить время и место выполнения работ.

20.20. Работники БГТУ обязуются соблюдать дисциплину, добиваться выполнения этого требования от студентов.

20.21. В университете Нанимателем применяются следующие виды поощрения работников по согласованию с Профкомом:

- награждение:
- Почетным нагрудным знаком «За заслуги перед БГТУ»;
- Почетной грамотой учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет»;
- Грамотой учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет»;
- ценным подарком;
- денежной премией;
- объявление благодарности ректора учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет»;
- представление Нанимателя совместно с Профкомом к награждению:
- Министерством образования Республики Беларусь;
- Правительством и Национальным Собранием Республики Беларусь, Президентом Республики Беларусь.

20.22. За многолетний плодотворный труд в университете и в связи с увольнением, в том числе увольнением в связи с выходом впервые на пенсию, Наниматель выплачивает штатным работникам университета разовую премию.

20.23. Оказывать действенную (в том числе материально-техническую) помощь в работе Советам ветеранов труда, Вооруженных Сил.

20.24. Практиковать выделение транспорта на бесплатной основе в связи с похоронами работника или членов их семьи, пенсионера, последним местом работы которого был БГТУ (на основании докладной записки руководителя подразделения либо по заявлению члена семьи).

20.25. Не реже одного раза в год проводить совместные проверки выполнения законодательства о труде в университете с последующим рассмотрением на совместном заседании Ректората и Профкома.

Ректор БГТУ

С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

13

Председатель профкома

А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

Гарантии занятости

21. Наниматель обязуется:

21.1. Не допускать массового увольнения работников БГТУ, экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест, своевременно перепрофилировать прежние и создавать новые рабочие места, а в случае необходимости принимать меры по переподготовке кадров, их трудоустройству.

21.2. Уведомлять Профком не позднее чем за три месяца о предстоящей ликвидации, полной или частичной приостановке работы университета или его филиалов, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. Реализацию этих мероприятий осуществлять только после проведения переговоров с Профкомом и выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

22. Профком обязуется:

22.1. Осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобожденным работникам льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством.

22.2. Не снимать с профсоюзного учета уволенных работников вплоть до их трудоустройства (но не более одного года).

23. Стороны пришли к соглашению:

23.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового Кодекса производится с предварительного согласия Профкома.

Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (статья 42, кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого – восьмого пункта 7) производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 настоящего Кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

23.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь):

– разведенным, имеющим на их иждивении несовершеннолетних детей;

– работникам, являющимся единственными кормильцами в семье;

– имеющим более длительный непрерывный стаж работы в

университете;

- получившим трудовое увечье или профзаболевание в университете;
- работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту);
- воинам-интернационалистам, участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам;
- работникам, избранным в состав профсоюзных органов;
- членам комиссии по трудовым спорам.

23.3. В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы.

23.4. Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, содействовать их переобучению.

23.5. Не допускать, как правило, увольнения по сокращению численности или штата женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

23.6. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник БГТУ должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключение контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.

23.7. Условия контракта не должны ухудшать правовое и социально-экономическое положение работника по сравнению с договором. В случае, если условия контракта ухудшают правовое и социально-экономическое положение работника по сравнению с договором, действуют нормы договора.

23.8. Не предлагать заключение контракта с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не высказали письменного согласия на заключение таких контрактов.

23.9. Расторжение контракта в связи с истечением его срока с одинокими матерями (отцами, воспитывающими детей без матери), разведенными женщинами, вдовами, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет

(детей-инвалидов – до восемнадцати лет) при отсутствии дисциплинарных взысканий не допускается без их согласия, кроме случаев ликвидации организации.

23.10. Установить, что в случаях истечения срока трудового договора (контракта) в период беременности, отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком до трех лет, Наниматель обязан с согласия работника продлить срок трудового договора (контракта) либо заключить новый на период беременности и до окончания указанных отпусков.

23.11. Установить, что заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до или после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

23.12. Установить, что контракты с одинокими матерями, отцами, воспитывающими детей без матери, разведенными, вдовами, вдовцами, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, добросовестно исполняющими должностные обязанности, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, заключаются на максимальный срок с их согласия.

23.13. Продлевать, заключать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

23.14. Заключать контракты на срок от трех до пяти лет с работниками, успешно и добросовестно выполняющими должностные обязанности, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию.

23.15. Продлевать контракты с работниками, успешно и добросовестно исполняющими должностные обязанности, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, в пределах максимального срока действия контракта с их согласия.

23.16. Наниматель с письменного согласия работника, не

допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок.

При отказе работника от заключения трудового договора на неопределенный срок, по письменному соглашению между Сторонами контракт может быть продлен, либо заключен новый контракт.

О намерении продолжить трудовые отношения на условиях трудового договора на неопределенный срок наниматель письменно предупреждает работника не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта.

23.17. Заключать контракты с молодыми специалистами при приеме на работу с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению при направлении на работу.

23.18. Обсуждение, заключение контракта с работниками – членами профсоюза проводить с участием представителя Профкома.

23.19. Установить, что трудовой договор (контракт) может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (статья 37 Трудового кодекса).

23.20. Сторонам, заключившим контракт, предупреждать друг друга за один месяц до окончания срока контракта о намерении не продлевать контракт на новый срок.

23.21. Наниматель по просьбе работника, не имеющего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, извещает его в письменном виде о причине (причинах) непродления (незаключения нового) контракта с ним.

23.22. Должности профессорско-преподавательского состава университета, обеспечивающего получение высшего образования, замещаются по срочному трудовому договору (контракту), заключению которого предшествует конкурсный отбор претендентов.

23.23. Содержание трудового договора (контракта), порядок заключения и расторжения определяется Трудовым кодексом, другими нормативными правовыми актами.

23.24. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под роспись с Соглашением, Договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в БГТУ.

23.25. Наниматель, при наличии оснований, предусмотренных статьей 32 Трудового кодекса, может установить работникам с их согласия неполное рабочее время.

23.26. Нанимателю, совместно с Профкомом, ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала университета, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям), предусмотреть

разработку программы развития кадрового потенциала, с учетом в ней вопросов определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости работников, сохранения рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников и др.

23.27. Установить, что Наниматель по требованию работника БГТУ в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления, досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, уход за детьми в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, пенсионный возраст, перевод одного из супругов (военнослужащего, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям), проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы), зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования, поступления на военную службу по контракту.

23.28. Устанавливать работникам БГТУ из числа одиноких матерей (отцов), имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполный рабочий день по их инициативе, если это не препятствует выполнению ими должностных обязанностей.

23.29. При заключении трудовых договоров, контрактов, Стороны трудового договора руководствуются статьей 17 Трудового Кодекса.

23.30. Заключать контракты с обязательным включением условий повышения тарифной ставки (оклада) и предоставления дополнительного поощрительного отпуска 1 день.

23.31. Не допускать привлечение работников БГТУ к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

Охрана труда

24. Наниматель обязуется:

24.1. Обеспечить право и гарантии работающих на охрану труда, выполнение требований законодательства Республики Беларусь об охране

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

18

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

труда, создание на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям безопасности.

24.2. Обеспечить реализацию в установленные сроки Плана мероприятий по охране труда. Осуществлять за счет сметы расходов на мероприятия по охране труда обучение и проверку знаний, работающих по вопросам охраны труда.

24.3. Выделять финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных Договором, планом мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников.

24.4. Оформлять кабинет или уголки по охране труда.

24.5. Обеспечивать прохождение работниками БГТУ обязательных предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров в соответствии с утвержденным Списком с сохранением за ними рабочего места и среднего заработка на время прохождения периодических медосмотров.

24.6. Предоставлять каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством и Договором.

24.7. Проводить обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда работников БГТУ согласно требованиям нормативных правовых актов. Оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда.

24.8. Вводить в штатное расписание должность инженера по охране труда в соответствии с нормами законодательства или возлагать соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное должностное лицо.

24.9. Обеспечить приведение к началу учебного года всех помещений в соответствие с требованиями санитарных норм, правил и гигиенических нормативов для создания здоровых и безопасных условий труда и безопасных условий при организации образовательного процесса.

24.10. Выполнять в срок до 1 октября запланированные мероприятия по подготовке учреждения образования к работе в осенне-зимних условиях.

24.11. Устанавливать обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с руководителем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо руководителя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния здоровья.

24.12. Выплатить при наличии средств семье погибшего на производстве по вине нанимателя работника (при оформлении акта Н1), помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю.

Выплатить работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Нанимателя, единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

24.13. Выплатить лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

24.14. Применять меры поощрения работников за соблюдение требований по охране труда.

25. Профком обязуется:

25.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране труда в соответствии с утвержденными планами работы.

25.2. Проводить в установленные сроки выборы общественных инспекторов, утверждать составы общественных комиссий по охране труда, осуществлять обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

25.3. Координировать деятельность общественных инспекторов по охране труда.

25.4. Принимать участие в организации и проведении республиканских смотров-конкурсов на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

25.5. Заслушивать вопрос о работе общественных инспекторов по охране труда, состоянии производственного травматизма и заболеваемости на заседании Профкома с участием представителей Нанимателя один раз в квартал.

25.6. При групповом несчастном случае, а также с тяжелым либо смертельным исходом, требующим проведения специального расследования, незамедлительно извещать вышестоящий комитет профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании технического инспектора по труду

профсоюза.

25.7. В ходе участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов профсоюза, содействовать выявлению причин, приведших к гибели или травмам работников, добиваться применения срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим или членам их семей.

25.8. Осуществлять контроль за своевременной выплатой возмещения вреда работникам, получившим увечье на производстве в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Договором, а также членам их семей.

25.9. Предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

25.10. Обеспечить выполнение Плана мероприятий отраслевого профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

26. Стороны пришли к соглашению:

26.1. Осуществлять контроль за соблюдением работниками БГТУ требований по охране труда представителями Нанимателя с участием общественных инспекторов профсоюза по охране труда;

26.2. Выделять денежные средства на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда.

26.3. Постоянно осуществлять контроль за обеспечением:

– работников БГТУ средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и в установленные сроки;

– работников БГТУ молоком или другими равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами;

– работников БГТУ, связанных с загрязнениями кожных покровов, смывающими и обезвреживающими средствами;

– кабинетов, лабораторий, пищеблока, других производственных помещений медицинскими аптечками.

26.4. Осуществлять контроль за предоставлением работникам компенсаций по условиям труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда:

– дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

– доплаты в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

– сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

26.5. Направить совместные усилия на выполнение требований Директивы Президента Республики Беларусь № 3.

Ректор БГТУ

С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

21

Председатель профкома

А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

26.6. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда не менее 0,5 часа в неделю по согласованию с Профкомом для осуществления ими работы по организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда работников, а также освобождать от работы на время обучения с сохранением на этот период за ними рабочего места и средней заработной платы.

26.7. Поощрять за активную работу лучших работников БГТУ, избранных общественными инспекторами по охране труда по итогам года.

26.8. Предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года.

26.9. В целях профилактики производственного травматизма продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма», по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

26.10. Обеспечить функционирование системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности (далее – СМЗБПД) в университете и своевременно совершенствовать СМЗБПД на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

Социальные гарантии, жилищно-бытовые условия, охрана здоровья и организация отдыха работников

27. Наниматель обязуется:

27.1. Содействовать организации отдыха, санаторно-курортного лечения работающих, организации медицинских осмотров работников, связанных с опасными и вредными условиями труда.

27.2. Обеспечить эксплуатацию спортивных и культурно-бытовых помещений в свободное от занятий время с целью оздоровления работников БГТУ.

27.3. Оказывать Профкому материальную и финансовую помощь в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних «елок» и удешевлении стоимости детских новогодних подарков, пропаганде здорового образа жизни и возрождении национальной культуры в соответствии с законодательством.

28. Профком обязуется:

28.1. Содействовать организации культурного отдыха и охране здоровья работников университета, членов их семей и детей.

28.2. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников БГТУ.

28.3. Способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников БГТУ, в том числе на базе

Ректор БГТУ

С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

22

Председатель профкома

А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления им скидок для членов Профсоюза и их детей.

29. Стороны пришли к соглашению:

29.1. Содействовать выделению из внебюджетных средств дополнительных ассигнований на содержание университета, финансирование мероприятий, предусмотренных Договором, а также на выплаты социального характера (оказание материальной помощи, установление доплат и надбавок, премирование и др.) работникам университета.

29.2. Оплачивать путевки на отдых детей работников БГТУ. Оплату путевок в оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детей работников университета производить в следующем порядке:

– внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами – до 30% стоимости путевки без учета государственной дотации.

– родительская плата – оставшаяся сумма стоимости путевки без учета государственной дотации.

Профком оказывает материальную помощь на оздоровление детей работников – членов первичной профсоюзной организации в размере трех базовых величин.

29.3. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением Нанимателя и комитета профсоюза в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники БГТУ, назначенные Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

29.4. Практиковать организацию экскурсий работников университета по Республике Беларусь с частичной оплатой.

29.5. Содействовать развитию художественной самодеятельности работников университета морально и материально.

29.6. Для неработающих пенсионеров, бывших работников университета, ушедших по приказу на пенсию из университета, состоящих на профсоюзном учете в профсоюзной организации, сохранять право на оздоровление, участие в экскурсионном обслуживании и художественной самодеятельности.

29.7. Обеспечивать контроль за наличием в пунктах общественного питания диетических блюд.

29.8. С целью обеспечения надлежащих санитарных условий, высокого качества готовой пищи, высокой культуры обслуживания и удешевления стоимости питания: а) обеспечить регулярный контроль за санитарным состоянием и работой столовых университета; б) возмещать из внебюджетных средств университета расходы на оплату коммунальных услуг (кроме электроэнергии на приготовление пищи), расходы по обслуживанию торгово-технологического и холодильного оборудования; в) по рекомендации руководителей столовых премировать работников

столовых за высокие показатели в труде, в том числе из внебюджетных средств университета.

29.9. Включать в состав комиссии университета по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников БГТУ представителей Профкома.

29.10. В целях укрепления здоровья работников БГТУ, дальнейшего развития массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, туризма проводить ежегодные спартакиады «Здоровье» с выделением денежных средств.

29.11. Предоставлять бесплатное время в спортивных залах университета, на стадионе и спортивных площадках БГТУ (по представлению спортклуба) для занятий групп здоровья и выступающих за университет на спортивных мероприятиях.

29.12. Содействовать, при имеющихся возможностях, поселению молодых специалистов из числа ППС, приглашенных и избранных по конкурсу преподавателей, в общежитиях БГТУ.

29.13. Оказывать помощь в организации похорон работников университета.

29.14. Оказывать финансовую и материальную помощь в проведении культурно-просветительных мероприятий (торжественных вечеров, юбилеев, церемониалов, чествований юбиляров, заслуженных работников университета).

29.15. Оказывать финансовую и материальную поддержку спортивным командам, коллективам художественной самодеятельности БГТУ.

29.16. За счет доходов, полученных от внебюджетной деятельности, Наниматель имеет право оказать финансовую и материальную поддержку научным, творческим, спортивным, студенческим общественным объединениям и обществам.

29.17. Оказывать финансовую помощь и производить социальные выплаты:

- при рождении у работника ребенка;
- в случае смерти работника оказывать материальную помощь членам его семьи;
- в случае смерти близких родственников работника оказывать материальную помощь работнику.

29.18. Оказывать помощь работникам в поиске найма жилого помещения. Нуждающимся работникам при наличии возможности может быть предоставлено жилое помещение в общежитии в соответствии с законодательством.

29.19. При наличии внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами может оказываться материальная помощь:

- бывшим штатным работникам, уволившимся из университета и проработавшим непрерывно в университете 20 и более лет, в связи с их

юбилейными датами (65 лет и так далее через каждые пять лет) – в сумме 0,5 базовой ставки;

– членам семьи (родители, дети, супруги) умершего бывшего работника университета, который проработал в университете более 15 лет и уволен из университета в связи с выходом впервые на пенсию и после этого нигде не работал в сумме до 2 базовых ставок. В отдельных случаях, указанная материальная помощь может быть оказана членам семьи умершего бывшего работника университета, который проработал в университете менее 15 лет, но не менее 13 лет, уволился из университета в связи с выходом впервые на пенсию и после этого нигде не работал. Указанная материальная помощь выплачивается одному из членов семьи, осуществляющему организацию похорон в порядке, установленном локальным правовым актом.

29.20. Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы:

работники, не достигшие возраста 40 лет – на один рабочий день один раз в три года;

работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением указанных в абзаце 4 данного пункта – на один рабочий день один раз в год;

работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста – два рабочих дня один раз в год.

Работник планирующий пройти диспансеризацию, должен сообщить об этом в письменном заявлении не позднее чем за пять рабочих дней до планируемого дня прохождения диспансеризации и согласовать дату (даты) с непосредственным руководителем. При согласовании с указанной в заявлении датой (датами) прохождения диспансеризации непосредственный руководитель работника ставит на заявление визу «согласен», заявление передается ректору.

После согласования даты (дат) прохождения диспансеризации (с проставлением ректором визы на заявлении работника) издается приказ о предоставлении работнику дня (дней) для прохождения диспансеризации.

Работник, прошедший диспансеризацию, представляет в отдел кадров университета соответствующую справку медицинского учреждения, подтверждающую прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. Срок предоставления указанной справки – не позднее следующего рабочего дня после прохождения диспансеризации.

Правовые гарантии деятельности первичной профсоюзной организации работников университета и его профсоюзного актива

30. Наниматель обязуется:

30.1. Предоставлять Профкому информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров и реализации, прав профсоюза по защите

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

25

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

трудовых и социально-экономических интересов работников БГТУ.

30.2. Рассматривать по представлению Профкома обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в структурных подразделениях университета, а также по итогам проверок, проведенных Профкомом. Принимать в установленном порядке необходимые меры.

31. Профком обязуется:

31.1. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального страхования, заработной платы.

31.2. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам профсоюза из профбюджета в соответствии с утвержденной сметой, на основании поданного заявления.

31.3. Поощрять из средств профбюджета работников бухгалтерских служб, обеспечивающих перечисление членских профсоюзных взносов.

32. Стороны пришли к соглашению:

32.1. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзной организации БГТУ. Распространять действие Договора на работников БГТУ, от имени которых он не заключался (вновь принятых), по письменному заявлению этих работников при условии согласия сторон, подписавших настоящий Договор.

32.2. Профсоюзные активисты – члены выборных профсоюзных органов освобождаются от основной деятельности для участия в работе съездов, конференций, пленумов и иных уставных мероприятий, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка. Им предоставляется 1 час в неделю для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива.

Работникам БГТУ, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя или равноценная работа (должность) в организации.

32.3. За работниками БГТУ, участвующими в коллективных переговорах от имени профсоюзной организации, сохраняется средний заработок на весь период переговоров.

32.4. Предоставлять возможность уполномоченным Профкомом лицам выполнять возложенные на них обязанности по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

32.5. Обеспечивать безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников БГТУ – членов профсоюза в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных

сумм для производства безналичных расчетов» и Уставом отраслевого профсоюза одновременно с выплатой заработной платы на счета профсоюзных органов в размерах, установленных руководящими органами профсоюза. В целях своевременного перечисления профсоюзных взносов Профком ежемесячно предоставляет в бухгалтерию сведения об указанных работниках.

32.6. Создавать в университете условия для обеспечения гласности в деятельности профсоюзной организации, использовать сайт университета для информирования работников.

Нанимателю обеспечивать предоставление информации по кадровому составу и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, профсоюзному комитету для осуществления его уставной деятельности.

32.7. Освобожденные профсоюзные работники являются равноправными членами коллектива работников БГТУ и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними.

32.8. Материальные условия для деятельности Профкома обеспечивает Наниматель (безвозмездное предоставление и содержание помещений (ауд. 216, 217, 218 в учеб. корп. № 1), оргтехники, средств связи в соответствии с предусмотренными нормативами), а также создает другие условия в соответствии с заключенным договором, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь 16.05.2023 № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

32.9. Наниматель может единовременно поощрять председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации за выполнение общественной работы в интересах коллектива университета.

Поощрять из профсоюзного бюджета наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза.

32.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса:

– работников, избранных в составы комитетов Профсоюза и не освобожденных от основной работы – с письменного согласия соответствующего комитета Профсоюза, а председателей комитетов Профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

– работников, избранных в районные, городские, областные. Центральный комитеты Профсоюза и не освобожденных от работы – с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны;

– работников, представителей Профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов Профсоюза, уполномоченных вести

переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия соответствующего комитета Профсоюза.

32.11. Привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 32.10 настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия Профкома.

32.12. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания.

32.13. В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания.

32.14. Не допускать увольнения по инициативе Нанимателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации системы Министерства образования или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом.

Организация выполнения коллективного договора и контроль, ответственность сторон

33. Каждая из Сторон, подписавшая Договор, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

34. Наниматель обязуется:

34.1. В процессе осуществления контроля за деятельностью структурных подразделений университета анализировать ход выполнения на местах настоящего Договора.

35. Профком обязуется:

35.1. Изучать практику социального партнерства в структурных подразделениях университета, других учреждений образования, реализации настоящего Договора на местах, обобщать лучший опыт, с его учетом совершенствовать заключение Договора.

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ___ » _____ 2026 г.

28

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ___ » _____ 2026 г.

36. Стороны пришли к соглашению:

36.1. Довести настоящий Договор до сведения работников структурных подразделений БГТУ, выборных профсоюзных работников, содействовать его реализации на местах. Обеспечить в каждом структурном подразделении университета обязательное ознакомление с настоящим Договором всех работников БГТУ, в том числе впервые принимаемых на работу.

36.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Договора и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Комиссия по ведению коллективных переговоров.

36.3. Комиссия отслеживает ход выполнения договора, информирует Стороны о положении дел. Каждая из Сторон обеспечивает присутствие представителей своей Стороны с правом решающего голоса на заседаниях Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с Договором, а также представляет необходимые материалы и документы по этим вопросам.

36.4. Итоги подводятся не менее двух раз в год с составлением акта, которые в дальнейшем рассматриваются на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя, а один раз в год – на конференции работников БГТУ или на расширенном Совете университета и профсоюзного актива. Представление Сторон о недостатках в выполнении настоящего Договора рассматривается в двухнедельный срок и мотивированные ответы даются в письменной форме.

36.5. Принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

36.6. Должностные лица за невыполнение обязательств Договора несут ответственность, установленную трудовым законодательством и локальными правовыми актами университета.

Представление о наложении дисциплинарных взысканий на представителей Сторон направляется в порядке подчиненности в вышестоящие органы, которые должны информировать коллектив о принятых мерах в месячный срок.

36.7. Положения о порядке и условиях премирования работников, работников научно-исследовательской части и торгового комплекса общественного питания БГТУ, о порядке и условиях оказания материальной помощи в связи с непредвиденными материальными затруднениями работникам учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет» определяется отдельным локальным правовым актом университета по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников БГТУ.

36.8. Положение о порядке и условиях премирования работников филиала БГТУ «Белорусский государственный колледж промышленности строительных материалов» и положение о порядке оказания материальной помощи работникам филиала БГТУ «Белорусский государственный колледж

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ___ » _____ 2026 г.

29

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ___ » _____ 2026 г.

промышленности строительных материалов» определяется отдельным локальным правовым актом университета по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников БГТУ.

36.9. Правила внутреннего трудового распорядка для работников учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет» определяется отдельным локальным правовым актом университета по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников БГТУ.

36.10 Правила внутреннего трудового распорядка для работников филиала БГТУ «Белорусский государственный колледж промышленности строительных материалов» определяется отдельным локальным правовым актом университета по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников БГТУ.

36.11. Включить в Договор следующие приложения:

– Соглашение по охране труда между Нанимателем и профсоюзным комитетом БГТУ (приложение 1);

– Нормы бесплатного обеспечения работников университета средствами индивидуальной защиты (СИЗ) (приложение 2);

– Перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными веществами, дающих право на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами (приложение 3);

– Перечень профессий рабочих и должностей служащих, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов (приложение 4);

– Перечень структурных подразделений на получение аптечек первой помощи универсальных (приложение 5);

– Перечень рабочих мест по профессиям и должностям служащих учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет», на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение 6);

– Перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет», на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение 7);

– Перечень рабочих мест по профессиям и должностям учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет», на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов,

профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (приложение № 8);

– Перечень профессий и должностей работников, которым в соответствии со статьей 158 Трудового кодекса Республики Беларусь и на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь № 408 от 18.03.2008, предоставляется дополнительный поощрительный отпуск за ненормированный рабочий день (приложение 9);

– Список профессий (должностей) работающих в филиале БГТУ «Белорусский государственный колледж промышленности строительных материалов», подлежащих предварительному (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) обязательным медицинским осмотрам (приложение 10);

– Перечень профессий и должностей работников филиала учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет» «Белорусский государственный колледж промышленности строительных материалов», которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты (приложение 11);

– Перечень профессий и категорий работников филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз», имеющих право на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами в профилактических целях (приложение 12);

– Перечень профессий и должностей работников филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами (приложение 13);

– Перечень профессий рабочих и должностей служащих филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз», которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам (приложение 14);

– Перечень работ с повышенной опасностью по филиалу БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз» (приложение 15);

– Перечень рабочих мест по профессиям филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз», на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение 16);

– Перечень рабочих мест по профессиям и должностям филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз», на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение 17);

– Перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз» на

которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списка № 1 и списка № 2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников (далее – списки) (приложение 18).

– Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз» (приложение 19).

Соглашение по охране труда между Нанимателем и профсоюзным комитетом БГТУ

№ п/п	Наименование (содержание) мероприятий	Стоимость выполнения мероприятий, руб.		Срок выполнения	Ответственный за выполнение
		планируемая	фактическая		
1	2	3	4	5	6
I. Общие мероприятия					
1.1.	Подведение итогов выполнения плана мероприятий по ОТ за 2026 год.			до 15.02.2026	Начальник отдела ОТ, ПБ и ГО,
1.2.	Разработка планов мероприятий по ОТ в структурных подразделениях.			до 01.02.2026	Отдел ОТ, ПБиГО, руков. структ. подразделений
1.3.	Отчёты руководителей структурных подразделений и служб перед коллективами по соблюдению законодательства об ОТ.			1 раз в полугодие	Руков. структ. подразделений
1.4.	Заседание профкома по соблюдению законодательства об ОТ в структурных подразделениях и университете в целом.			По плану профкома	Комиссия по ОТ профкома

Ректор БГТУ

С.А. Касперович

«__» _____ 2026 г.

Председатель профкома

А.В. Хвасько

«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование (содержание) мероприятий	Стоимость выполнения мероприятий, руб.		Срок выполнения	Ответственный за выполнение
		планируемая	фактическая		
1	2	3	4	5	6
II. Улучшение условий охраны труда, профилактика производственного травматизма и профзаболеваний					
2.1.	Проведение медицинских осмотров: - предварительного (работников, работающих во вредных условиях);			При приёме на работу	ОК
2.2.	Выполнение требований приказов: - «Об исправном состоянии и учёте электроинструмента и вспомогательного электрооборудования к нему»; - «О безопасной эксплуатации лестниц и стремянок».			В течение года	Структурные подразделения, использующие электроинструмент, инженер-энергетик
2.3.	Анализ воздушной среды и замеры физических факторов на рабочих местах с составлением протоколов (по плану-графику, аттестация рабочих мест).			4 квартал	Отдел ОТ, ПБ и ГО
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением требований ОТ в			Постоянно	Отдел ОТ, ПБ и ГО

Ректор БГТУ

_____ С.А. Касперович

«__» _____ 2026 г.

Председатель профкома

_____ А.В. Хвасько

«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование (содержание) мероприятий	Стоимость выполнения мероприятий, руб.		Срок выполнения	Ответственный за выполнение
		планируемая	фактическая		
1	2	3	4	5	6
	структурных подразделениях и службах университета: - ежеквартально с составлением акта;			1 раз в квартал	Руководители структурных подразделений
	- ежемесячно, с заполнением журнала установленной формы;			Ежемесячно	Структурные подразделения
	- ежедневно, с заполнением журнала установленной формы;			Ежедневно	Структурные подразделения
III. Подготовка, инструктажи, обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда					
3.1.	Проведение занятий с лицами, ответственными за состояние ОТ в структурных подразделениях и службах университета.			По мере поступления нормативных актов по ОТ	Отдел по ОТ и ПБ
3.2.	Проверка знаний по вопросам ОТ: - в комиссии Минобразования Республики Беларусь;			2-3 квартал	Отдел ОТ, ПБ и ГО

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование (содержание) мероприятий	Стоимость выполнения мероприятий, руб.		Срок выполнения	Ответственный за выполнение
		планируемая	фактическая		
1	2	3	4	5	6
	- в постоянно действующей комиссии университета;			В течение года	Отдел ОТ, ПБ и ГО
	- в постоянно действующих комиссиях структурных подразделений.			В течение года	Руководители структурных подразделений
3.3.	Проверка знаний по охране труда при работе в электроустановках: - у электротехнического персонала, непосредственно работающего по наладке и ремонту электроустановок.			В течение года	Гл. энергетик, комиссия
3.4.	Проверка знаний по вопросам ОТ у лиц: - обслуживающих сосуды под давлением;			В течение года	Гл. инженер
	- ответственных за транспортировку и доставку опасных грузов автотранспортом.			В течение года	Начальник ОМТС
3.5.	Проверка знаний по вопросам			В течение года	Квалификационные

Ректор БГТУ

_____ С.А. Касперович

«__» _____ 2026 г.

36

Председатель профкома

_____ А.В. Хвасько

«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование (содержание) мероприятий	Стоимость выполнения мероприятий, руб.		Срок выполнения	Ответственный за выполнение
		планируемая	фактическая		
1	2	3	4	5	6
	<p>ОТ у лиц, работающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с кислотами, щелочами, ртутью и другими материалами с повышенной опасностью; - на д/о и м/о станках и приспособлениях; - на огневых работах; - на рентгеновских аппаратах; - при ремонте и обслуживании авто; - на охране объектов. 				комиссии структурных подразделений
3.6.	<p>Проведение инструктажей по ОТ («Инструкция о порядке обучения, стажировки, инструктажа ...»), утверждённая постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 28.11.2008 №175):</p> <ul style="list-style-type: none"> - вводный; - первичный на рабочем месте; 			При приёме на работу	Отдел ОТ, ПБ и ГО
				Принятыми на	Руководители

Ректор БГТУ

_____ С.А. Касперович

«__» _____ 2026 г.

37

Председатель профкома

_____ А.В. Хвасько

«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование (содержание) мероприятий	Стоимость выполнения мероприятий, руб.		Срок выполнения	Ответственный за выполнение
		планируемая	фактическая		
1	2	3	4	5	6
				работу или переведёнными из одного подразделения в другое	структурных подразделений
	- повторный;			В течение года	Руководители структурных подразделений
	- внеплановый;			При изменениях техпроцесса, принятии новых НПА по ОТ, нарушении работником правил по ОТ и др.	Руководители структурных подразделений
	- целевой.			При ликвидации последствий аварий, выполнении работ по наряду-допуску, экскурсиях и массовых мероприятиях	Руководители структурных подразделений и руководители работ

Ректор БГТУ

С.А. Касперович

«__» _____ 2026 г.

38

Председатель профкома

А.В. Хвасько

«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование (содержание) мероприятий	Стоимость выполнения мероприятий, руб.		Срок выполнения	Ответственный за выполнение
		планируемая	фактическая		
1	2	3	4	5	6
IV. Организационно-технические мероприятия					
4.1.	Текущий ремонт общежитий			1-4 квартал	Гл. инженер
4.2.	Электрофизические измерения:				Гл. энергетик
4.3.	- учебных корпусов - общежитий			1 кв. 2-3 кв.	
4.4.	Ремонт электрических плит			1-4 кв.	Гл. энергетик
4.5.	Текущий ремонт лифтов			1-4 кв..	Гл. энергетик
V. Информационное обеспечение деятельности по охране труда					
5.1.	Оказание методической и информационной помощи по вопросам охраны труда.			По необходимости	Отдел ОТ, ПБ и ГО

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

**НОРМЫ
бесплатного обеспечения работников университета
средствами индивидуальной защиты (СИЗ)**

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
1	Маляр	Костюм х/б (куртка х/б + полукомбинезон х/б) Косынка или кепка х/б Ботинки (полуботинки) кожаные Рукавицы комбинированные Перчатки трикотажные Очки защитные Респиратор <u>При работе с применением вредно действующих красок дополнительно:</u> Перчатки резиновые <u>Зимой на наружных работах дополнительно:</u> Куртка х/б на утепляющей прокладке <u>При работе на высоте дополнительно:</u> Пояс предохранительный Каска защитная	Мп Ми ЗН(Г) Вн Ц20 Тн	12 12 12 до износа до износа деж. до износа до износа 36 деж. деж.
2	Столяр	Костюм х/б или вискозно-лавсановый Кепка х/б Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным носком Перчатки трикотажные Очки защитные <u>При работе на высоте дополнительно:</u> Пояс предохранительный <u>При резке стекла дополнительно:</u> Респиратор Перчатки кожаные (комбинированные) с резиновым покрытием	Мп Ми Мп Мун25 Ми ЗП Мп	12 12 12 до износа деж. деж. до износа до износа
3	Электромонтер	Костюм х/б	Мп	12

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

40

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
	по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Кепка х/б Ботинки (полуботинки) кожаные Галоши электроизолирующие Перчатки электроизолирующие Перчатки трикотажные Каска защитная Очки защитные <u>Зимой на наружных работах</u> <u>дополнительно:</u> Куртка х/б на утепляющей прокладке <u>При выполнении работ на высоте</u> <u>дополнительно:</u> Пояс предохранительный	Ми Эн Эн Ми ЗП Тн	12 12 деж. деж. до износа деж. деж. 36 деж.
4	Слесарь-сантехник	Костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой Кепка х/б Ботинки (полуботинки) кожаные Сапоги резиновые Перчатки трикотажные Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые <u>Зимой на наружных работах</u> <u>дополнительно:</u> Костюм х/б на утепляющей прокладке <u>При выполнении окрасочных работ</u> Очки защитные Респиратор	Бу Ми В Ми Ми Вн Тн	12 12 12 12 до износа до износа до износа 36 деж. до износа
5	Электрогазо-сварщик	Костюм для сварщика летний Белье нательное Ботинки (полуботинки) для сварщика Рукавицы брезентовые с крагами Перчатки электроизолирующие Галоши электроизолирующие Щиток электросварщика с креплением на каске защитной <u>При выполнении работ на высоте</u> <u>дополнительно:</u> Пояс предохранительный <u>Зимой на наружных работах</u> <u>дополнительно:</u>	Тр Тр Т 400 Тр Эн Эн НБХ	до износа до износа до износа до износа деж. деж. до износа

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ___ » _____ 2026 г.

41

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ___ » _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
		Костюм для сварщика зимний	Тн	деж. 36
6	ЭТО Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений Техник	Халат х/б или костюм х/б Ботинки (полуботинки) кожаные Кепка х/б Перчатки трикотажные Перчатки резиновые Очки защитные Респиратор <i>Зимой на наружных работах</i> <u>дополнительно:</u> Костюм на утепляющей прокладке Валяная обувь (ботинки кожаные утепленные)	Мп Ми Ми Вн Тн Тн20	12 12 12 до износа до износа деж. до износа 36 36
7	Уборщик помещений (служебных, производственных)	Халат х/б Перчатки трикотажные <i>При влажной уборке помещений</i> <u>дополнительно:</u> Полусапоги резиновые или галоши резиновые Перчатки резиновые <i>При уборке душевых и туалетов</i> <u>дополнительно:</u> Фартук прорезиненный с нагрудником Халат х/б <i>Зимой при уборке неотапливаемых помещений (открытые переходные балконы в общ. №№ 4,5) дополнительно:</i> Куртка х/б на утепляющей прокладке (жилет утепленный)	Мп Ми В Вн Бм Мп Тн	12 до износа 12 до износа деж. 12 до износа
8	ЭТО Водитель автомобиля Ведущий инженер (управление автомобилем)	Костюм х/б Перчатки трикотажные <i>При участии в междугороднем дорожном движении дополнительно:</i> Жилет сигнальный с элементами из световозвращающего материала	Мп Ми Со	24 до износа деж.
9	Уборщик мусоропро-водов	Костюм или халат х/б Кепка х/б Сапоги резиновые Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки комбинированные Перчатки резиновые	Мп В Вн Ми Вн	12 12 24 деж. до износа

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

42

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
		Респиратор <u>Зимой дополнительно:</u> Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн	до износа до износа 36
10	Уборщик территории	Костюм х/б или халат х/б Плащ непромокаемый с капюшоном Жилет сигнальный Кепка х/б Ботинки кожаные Сапоги резиновые Перчатки трикотажные Перчатки комбинированные <u>Зимой дополнительно:</u> Куртка х/б на утепляющей прокладке Валяная обувь (ботинки кожаные утепленные)	Мп Ву Со Ми В Ми Ми Тн Тн20	12 деж. деж. 12 12 24 до износа до износа 18 36
11	Гардеробщик	Халат х/б Перчатки трикотажные (2 пары на период работы гардероба)	Мп Ми	12 до износа
12	Кладовщик ОМТС	Халат х/б или костюм х/б Перчатки трикотажные Перчатки резиновые <u>При выполнении погрузочно-разгрузочных работ дополнительно:</u> Ботинки (полуботинки) кожаные <u>Зимой на наружных работах дополнительно:</u> Куртка х/б на утепляющей прокладке или жилет утепленный	Мп Ми Вн Ми Тн	12 до износа до износа до износа 36
13	Инженер ОМТС	<u>При выполнении погрузочно-разгрузочных работ:</u> Халат х/б или костюм х/б Перчатки трикотажные <u>Зимой на наружных работах дополнительно:</u> Куртка х/б на утепляющей прокладке или жилет утепленный	Мп Ми Тн	до износа до износа до износа
14	Техник ОМТС	<u>При выполнении погрузочно-разгрузочных работ:</u> Халат х/б или костюм х/б Перчатки трикотажные	Мп Ми	до износа

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

43

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
		Ботинки (полуботинки) кожаные <i>Зимой на наружных работах</i> <i>дополнительно:</i> Куртка х/б на утепляющей прокладке или жилет утепленный	Ми Тн	до износа до износа до износа
15	Заведующий складом ОМТС	Халат х/б или костюм х/б Перчатки трикотажные Перчатки резиновые <i>При выполнении погрузочно-разгрузочных работ дополнительно:</i> Ботинки (полуботинки) кожаные <i>При работе на складе химических веществ и соединений дополнительно:</i> Респиратор <i>Зимой на наружных работах</i> <i>дополнительно:</i> Куртка х/б на утепляющей прокладке или жилет утепленный	Мп Ми Вн Ми Тн	12 до износа до износа до износа
16	Сторож Контролер на КПП <i>учебный корпус № 4, № 5</i> Сторож (<i>хозяйственный двор</i>) Сторож (<i>стадион</i>)	<i>В неотопливаемый период</i> Куртка х/б на утепляющей прокладке <i>Зимой на наружных работах</i> Куртка х/б на утепляющей прокладке <i>Зимой на наружных работах</i> Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн Тн Тн	до износа 36 36
17	Садовник	Костюм х/б Фартук х/б с нагрудником Кепка (берет) х/б Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным носком Сапоги резиновые Перчатки трикотажные <i>При косьбе травы</i> Комплексное защитное устройство (маска для лица с наушниками) Рукавицы комбинированные	Мп Мп Ми В Ми НБТ Мп	12 до износа 12 12 24 до износа до износа
18	Заведующий общежитием	Халат х/б	Мп	12
19	Комендант	<i>При работах, связанных с загрязнением:</i>		

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

44

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
	общежития Комендант учебного корпуса Техник ЭТО	Халат х/б Перчатки трикотажные	Мп Ми	до износа до износа
20	Кастелянша	Халат х/б или вискозно-лавсановый Перчатки трикотажные	Мп Ми	12 до износа
21	Заведующий архивом	Халат х/б Перчатки трикотажные	Мп Ми	12 до износа
22	Архивариус	Халат х/б Перчатки трикотажные	Мп Ми	12 до износа
23	Инженер-электроник	Халат из хлопчатобумажной антистатической ткани <i>При работе по диагностике и ремонту средств вычислительной техники</i> <i>дополнительно:</i> Перчатки трикотажные Перчатки резиновые Очки защитные Респиратор	Мп Эс Ми Вн ЗН	18 до износа до износа деж. до износа
24	Работники отдела полиграфии и оперативной печати центра ИП и МТ: Начальник отдела Инженер Техник Переплетчик Документов	Халат из хлопчатобумажной антистатической ткани Перчатки трикотажные	Мп Эс Ми	18 до износа
25	Работники библиотеки: Заведующий отделом Главный библиотекарь Главный библиограф	<i>При выполнении работы по уборке помещений книгохранилищ, читальных залов, отдела комплектования и обработки документов в установленные санитарные дни</i> Халат х/б Перчатки трикотажные	Мп Ми	до износа до износа

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

45

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
	Ведущий библиотекарь Библиотекарь Редактор, занятые в: - книгохранилищах; - отделе комплектования и обработки документов; - читальных залах. Переплетчик документов	<u>При работе в помещениях: книгохранилище (цокольный этаж) читальный зал № 1 дополнительно:</u> Безрукавка утепленная Халат х/б Перчатки трикотажные	Тн Мп Ми	до износа 12 до износа
26	Профессор Доцент Ассистент Старший преподаватель Преподаватель Преподаватель-стажер Заведующий кафедрой Заведующий лабораторией Инженер Техник Мастер Специалист Лаборант Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник (МНС) Стажер МНС	<u>При проведении лабораторных, исследовательских работ:</u> Халат х/б Перчатки трикотажные <u>При работе со смолами, металлоорганическими соединениями, кислотами и растворами щелочей концентрацией от 20 до 80 % дополнительно:</u> Косынка или кепка (берет) х/б Фартук прорезиненный кислотощелочестойкий с нагрудником Нарукавники прорезиненные Перчатки резиновые Очки защитные Респиратор Щиток защитный лицевой <u>При обслуживании сосудов, работающих под давлением дополнительно:</u> Кепка (берет) х/б Фартук ПВХ с нагрудником Плексигласовые щитки для защиты головы от механических травм Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые <u>При работах, связанных с</u>	Мп Ми К20 Щ20 К20 Щ20 К50 Щ20 ЗН (Г) НБХ Вн НБТ Ми Вн	12 до износа 12 деж. деж. до износа деж. до износа до износа до износа

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

46

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
		<i>эксплуатацией газовых высокотемпературных печей, с варкой и выработкой стекла</i>	Тр Тр Тр	до износа
		<i>дополнительно:</i> Фартук х/б с нагрудником Рукавицы войлочные Костюм для защиты от брызг расплавленного стекла Ботинки кожаные на термостойкой подошве Головной убор для защиты от повышенных температур из сукна шерстяного	Тр НБХ НФ	деж. до износа деж.
		<i>Щитки защитные лицевые</i> <i>При выполнении работы на механическом оборудовании (токарные, фрезерные и другие станки, прессы)</i>	Мп Мп Ми Мун25	12 деж. деж.
		<i>дополнительно:</i> Халат х/б или костюм х/б Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным носком Перчатки трикотажные Кепка (берет) х/б Очки защитные Щитки защитные лицевые Респиратор	ЗП НБТ	12 36
		<i>При работах на экструдере, пултрузионной установке, с обогреваемыми формами и головками, на электропечах типа СНОЛ</i>	НБТ Т100 Тп400 Мп Ми Мун25	деж. деж. до износа
		<i>дополнительно:</i> Косынка или кепка (берет) х/б Щитки защитные лицевые Рукавицы войлочные Фартук х/б с нагрудником Респиратор Ботинки (полуботинки) кожаные с защитным носком		до износа деж. до износа деж. до износа

Ректор БГТУ
С.А. Касперович
«___» _____ 2026 г.

47

Председатель профкома
А.В. Хвасько
«___» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
				12
27	Центр ФХМИ Директор Главный научный сотрудник Ведущий научный сотрудник Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник (мнс) Стажер мнс	<i>При проведении лабораторных, исследовательских и других работ:</i> Халат х/б Перчатки трикотажные <i>При работе на установках (аппаратах), являющихся источниками рентгеновского и ионизирующего излучения дополнительно:</i> Перчатки рентгенозащитные Очки рентгенозащитные	Мп Ми Ри Ри	12 до износа деж. деж.
28	Ведущий инженер отдела главного энергетика Главный энергетик Инженер-электрик	<i>При выполнении работы по обслуживанию и эксплуатации ОПС и СС</i> Халат х/б Перчатки трикотажные <i>При осуществлении контроля за производственными процессами, эксплуатацией оборудования, состоянием условий и охраны труда</i> Костюм х/б <i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i> Куртка х/б на утепляющей прокладке	Мп Ми Мп Тн	до износа до износа до износа
29	Ведущий инженер отдела главного инженера	<i>При осуществлении контроля за производственными процессами, эксплуатацией оборудования, состоянием условий и охраны труда</i> Костюм х/б <i>Зимой на наружных работах дополнительно:</i> Куртка х/б на утепляющей прокладке	Мп Тн	до износа до износа

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

48

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
30	Заведующий сектором Ведущий инженер Сектор метрологического обеспечения и обращения с драг.металлами	Халат х/б Перчатки трикотажные Очки защитные Щиток защитный лицевой	Мп Ми ЗП НБТ	12 до износа деж. деж.
31	Директор ТКОП БГТУ	Халат белый х/б или куртка белая х/б Шапочка белая х/б	Мп	6 4
32	Администратор ТКОП БГТУ	Халат белый х/б или куртка белая х/б Шапочка белая х/б	Мп	6 4
33	Инженер-технолог ТКОП БГТУ	Халат белый х/б или куртка белая х/б Шапочка белая х/б	Мп	6 4
34	Заведующий производством ТКОП БГТУ	Халат белый х/б или куртка белая х/б Шапочка белая х/б Фартук белый х/б (2)	Мп ЗМи	6 4 8
35	Заведующий складом ТКОП БГТУ	Халат х/б или куртка х/б Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные <i>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях</i> <i>дополнительно:</i> Куртка х/б на утепляющей прокладке	Мп Ми Тн	6 до износа до износа
36	Кладовщик ТКОП БГТУ	Халат х/б или куртка х/б Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные <i>Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях</i> <i>дополнительно:</i> Куртка х/б на утепляющей прокладке	Мп Ми Тн	6 до износа до износа
37	Кухонный рабочий	Куртка белая х/б Шапочка или косынка белая х/б Фартук х/б (2) Фартук прорезиненный с нагрудником Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные Перчатки резиновые Галоши резиновые	Мп ЗМи Вн Ми Вн В	4 6 8 12 до износа до износа 12
38	Мойщик	Куртка белая х/б	Мп	4

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

49

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
	посуды	Шапочка или косынка белая х/б Фартук прорезиненный с нагрудником Галоши резиновые <u>При мойке котлов дополнительно:</u> Перчатки резиновые	Вн В Вн	6 6 12 до износа
39	Контролер-кассир	Халат белый х/б или куртка белая х/б (нейлоновая) Шапочка белая х/б	Мп	6(12) 6
40	Грузчик ТКОП БГТУ (при работе с пищевыми продуктами)	Костюм х/б Ботинки кожаные Кепка х/б Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) <u>Зимой на наружных дополнительно:</u> Куртка х/б на утепляющей прокладке	Мп Ми Ми Ми Тн	12 12 12 до износа до износа 36
41	Лифтер ТКОП БГТУ	Халат х/б Перчатки трикотажные	Мп Ми	12 до износа
42	Кастелянша ТКОП БГТУ	Халат х/б Шапочка белая х/б или косынка белая х/б	Мп	6 6
43	Уборщик производственных помещений ТКОП БГТУ	Халат х/б Шапочка х/б или косынка х/б Перчатки резиновые Полусапоги резиновые	Мп Вн В	12 6 до износа 12
44	Повар	Куртка белая х/б Брюки светлые х/б (юбка светлая х/б – для женщин) Фартук х/б Колпак или косынка х/б Полотенце Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Тапочки или туфли, ботинки текстильные, или текстильно-комбинированные на нескользящей подошве	Мп Мп Мп Ми Сж	4 4 4 4 4 до износа 6
45	Кондитер	Куртка белая х/б Брюки светлые х/б (юбка светлая х/б – для женщин)	Мп Мп	4 4

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

50

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5
		Фартук белый х/б Колпак или косынка х/б Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Полотенце Тапочки или туфли, ботинки текстильные, или текстильно-комбинированные на нескользящей подошве	Мп Ми Сж	4 4 до износа 4 6
46	Пекарь	Куртка белая х/б Брюки светлые х/б (юбка светлая х/б для женщин) Фартук белый х/б Колпак или косынка х/б Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Полотенце Тапочки или туфли, или ботинки текстильные, или текстильно-комбинированные на нескользящей подошве	Мп Мп Ми Сж	4 4 4 4 до износа 4 6
47	Продавец продовольственных товаров	Куртка белая х/б (нейлоновая) Шапочка белая х/б или пилотка (нейлон) Фартук белый х/б (нейлоновый) Полотенце	Мп ЗМи	4 (12) 4 (12) 4 (12) 4
48	Сторож ТКОП БГТУ	<i>В неотопливаемый период зимой на наружных работах дополнительно:</i> Куртка х/б на утепляющей прокладке	Тн	36

Основание:

1. Статья 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-З (в редакции Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 № 274-З).

2. Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 22.09.2006 № 110 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь № 107 от 28.09.2012)).

4. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в организациях образования (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь № 93 от 28.07.2009).

5. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.12.2008 № 209 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27.06.2019 № 30)).

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

51

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными веществами, дающих право на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Пункт перечня вредных веществ	Наименование вредных веществ
1	2	3	4	5
1	Эксплуатационно-технический отдел	Маляр	п.1 п.12	Алифатические и алициклические углеводороды (насыщенные и ненасыщенные): ароматические углеводороды одно-и многоядерные: бензол, ксилол, толуол, этилбензол, спирол и их производные Органические кислоты: муравьиная, уксусная, пропионовая и их ангидриды, бензойная, нафтеновые кислоты, фталевая, тетрафталева и другие
2	Кафедра физической, коллоидной и аналитической химии	Инженер Лаборант	п.26 п.22 п.12 пп.39, 40 п.35 п.49 п.46 п.42 п.9 п.23 п.27 п.40	Азота неорганические соединения Галогены: хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды; фтор и его неорганические соединения Кислоты органические (муравьиная, уксусная, щавелевая) Кобальт (А), ванадий, молибден, вольфрам, ниобий, тантал и их соединения Марганец и его соединения Медь и ее соединения (А); серебро, золото и их соединения Металлы щелочные и их соединения Никель и его соединения (К, А) Окиси и перекиси органические, гидроперекиси и другое, перекиси неорганические Сера и ее соединения Фосфор и его соединения: неорганические, органические Хром, хромовая кислота и ее соли (хроматы, бихроматы), другие соединения хрома и сплавы

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Пункт перечня вредных веществ	Наименование вредных веществ
1	2	3	4	5
3	Кафедра биотехнологии	Инженер Лаборант	<p>п.26 Азота неорганические соединения</p> <p>п.11 Альдегиды алифатические, формальдегид, ацетальдегид, акролеин, бензальдегид, фталевый, глутаровый альдегид и прочее</p> <p>п.21 Бор и его соединения</p> <p>п.22 Галогены: хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды; фтор и его неорганические соединения</p> <p>п.11 Кетоны алифатические и ароматические</p> <p>п.12 Кислоты органические (муравьиная, уксусная, щавелевая)</p> <p>пп.39, 40 Кобальт (А), ванадий, молибден, вольфрам, ниобий, тантал и их соединения</p> <p>п.35 Марганец и его соединения</p> <p>п.49 Медь и ее соединения (А); серебро, золото и их соединения</p> <p>п.46 Металлы щелочные и их соединения</p> <p>п.9 Окиси и перекиси органические, гидроперекиси и другое, перекиси неорганические</p> <p>п.43 Олово и его соединения</p> <p>п.23 Сера и ее соединения</p> <p>п.5 Спирты</p> <p>п.1 Углеводороды ароматические: бензол (К), толуол, ксилол, стирол и прочее</p> <p>п.1 Углеводороды ароматические полициклические (К) и их производные (нафталин, нафтолы, бенз(а)пирен</p> <p>п.19</p> <p>п.1 Углеводороды гетероциклические (А) (фуран, фурфурол, пиридин и его соединения, альтакс и другое)</p>	

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Пункт перечня вредных веществ	Наименование вредных веществ
1	2	3	4	5
			<p>п.2 Углеводороды предельные и непредельные: алифатические, алициклические (метан, пропан, парафины, этилен, пропилен и прочее)</p> <p>п.15 Галогенпроизводные алифатических углеводородов (дихлорэтан, хлористый метилен, хлористый метил) Амино-и нитросоединения алифатических, ациклических углеводородов и их производные (метиламин, этиленимин и другое)</p> <p>п.6 Фенол и его производные</p> <p>п.27 Фосфор и его соединения: неорганические, органические</p> <p>п.17 Хиноны и их производные</p> <p>п.40 Хром, хромовая кислота и ее соли (хроматы, бихроматы), другие соединения хрома и сплавы</p> <p>п.7 Эфиры</p>	
4	Кафедра химии, технологии электрохимических производств и материалов электронной техники	Инженер Лаборант	<p>п.26 Азота неорганические соединения</p> <p>п.21 Бор и его соединения</p> <p>п.22 Галогены: хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды; фтор и его неорганические соединения</p> <p>п.12 Кислоты органические (муравьиная, уксусная, щавелевая)</p> <p>п.49 Медь и ее соединения (А); серебро, золото и их соединения</p> <p>п.46 Металлы щелочные и их соединения</p> <p>п.9 Окиси и перекиси органические, гидроперекиси и другое, перекиси неорганические</p> <p>п.23 Сера и ее соединения</p> <p>п.5 Спирты</p> <p>п.27 Фосфор и его соединения: неорганические, органические</p> <p>п.40 Хром, хромовая кислота и ее соли (хроматы, бихроматы), другие соединения хрома и сплавы</p>	
№	Наименование	Наименование	Пункт	Наименование

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

54

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

п/п	структурного подразделения	профессии рабочего, должности служащего	перечня вредных веществ	вредных веществ
1	2	3	4	5
			п.30	Цианистые соединения
5	Кафедра органической химии	Лаборант	п.26 п.11 п.22 п.12 п.35 п.49 п.46	Азота неорганические соединения Альдегиды алифатические, формальдегид, ацетальдегид, акролеин, бензальдегид, фталевый, глутаровый альдегид и прочее Галогены: хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды; фтор и его неорганические соединения Кислоты органические (муравьиная, уксусная, щавелевая и другие) Марганец и его соединения Медь и ее соединения Металлы щелочные и их соединения
			п.23 п.1 п.19 п.1 п.2 п.6 п.27 п.17 п.40	Сера и ее соединения Углеводороды ароматические полициклические (К) и их производные (нафталин, нафтолы, бенз(а)пирен и другое) Углеводороды гетероциклические (А) (фуран, фурфурол, пиридин и его соединения, альтакс и другое) Углеводороды предельные и непредельные: алифатические, алициклические (метан, пропан, парафины, этилен, пропилен и прочее) Галогенпроизводные алифатических углеводородов (дихлорэтан, хлористый метилен, хлористый метил и другое) Фенол и его производные Фосфор и его соединения Хиноны и их производные Хром, хромовая кислота и ее соли (хроматы, бихроматы), другие соединения хрома и сплавы

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

55

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

Основание:

1. Статья 225 Трудового Кодекса Республики Беларусь.
2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-3 (в редакции Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 № 274-3).
3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь «О бесплатном обеспечении работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами» от 27.02.2002 г. № 260 (в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь № 76 от 01.02.2024).
4. Перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты и Министерства здравоохранения от 19.03.2002 г. № 34/12.

Примечание: Молоко выдается работнику по 0,5 литра за рабочий день (смену) независимо от его продолжительности при фактической занятости работника с вредными веществами не менее 50% рабочего времени (смены), установленного законодательством.

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

56

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий рабочих и должностей служащих,
которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими
средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными
условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных
покровов

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей служащих
1	2
<i>1. Смывающими средствами (мылом и аналогичными по действию смывающими средствами)</i>	
1	Работники кафедр Университета: заведующий кафедрой, доцент, ассистент, старший преподаватель, преподаватель, преподаватель-стажер, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник (мнс), стажер мнс, заведующий лабораторией, лаборант, ведущий инженер, инженер, техник <i>(работа с химическими веществами и соединениями; работа, связанная с обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением пара, газа, жидкостей выше 0,1 Мпа; работа на механическом оборудовании)</i>
2	Начальник отдела, инженер, техник, переплетчик документов <i>отдела полиграфии и оперативной печати центра ИП и МТ (работа на механическом оборудовании)</i>
3	Заведующий сектором, ведущий инженер <i>сектора метрологического обеспечения и обращения с драгоценными металлами НИЧ (работа по разборке оборудования)</i>
4	Работники библиотеки: главный библиотекарь, главный библиограф, библиограф, ведущий библиотекарь, библиотекарь, редактор, методист, переплетчик документов
5	Работники ОМТС: заведующий складом, кладовщик, инженер, техник (погрузочно-разгрузочные работы)
6	Заведующий архивом
7	Архивариус
8	Кастелянша
9	Уборщик территории
10	Садовник
11	Уборщик помещений (служебных, производственных)
12	Уборщик мусоропроводов
13	Водитель автомобиля
14	Ведущий инженер ЭТО (управление автомобилем)
15	Слесарь-сантехник
16	Электрогазосварщик
17	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, техник ЭТО
18	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
19	Столяр
21	Маляр

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

57

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессий рабочих и должностей служащих
1	2
21	Работники ТК ОП БГТУ: повар, пекарь, кондитер, кухонный рабочий, мойщик посуды, продавец, грузчик, лифтер, уборщик помещений (служебных, производственных), уборщик территории, кладовщик
<i>2. Обезвреживающими средствами (дерматологическими средствами)</i>	
1	Работники кафедр Университета: заведующий кафедрой, доцент, ассистент, старший преподаватель, преподаватель, преподаватель-стажер, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник (мнс), стажер мнс, заведующий лабораторией, лаборант, ведущий инженер, инженер, техник <i>(работа с химическими веществами и соединениями)</i>
2	Уборщик помещений (служебных, производственных)
3	Уборщик мусоропроводов
4	Маляр
5	Слесарь-сантехник

Основание:

1. Статья 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-З (в редакции Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 № 274-З).

2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами».

Примечание: Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами из расчета на одного работника: мыло или аналогичные по действию смывающие средства - не менее 400 граммов в месяц. Работникам университета, работающим по совместительству (0,5 ставки), мыло на одного человека выдается в количестве 200 г в месяц.

В помещениях университета, оборудованных умывальниками, выдача мыла или аналогичных по действию смывающих средств непосредственно работникам не производится.

Обеспечение помещений, оборудованных умывальниками, смывающими средствами (мыло или аналогичные по действию смывающие средства) производится из расчета на одно помещение ежемесячно:

- лаборатория – в количестве 800 г;
- производственное помещение столовой – в количестве 400 г;
- библиотека – в количестве 400 г.

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ___ » _____ 2026 г.

58

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ___ » _____ 2026 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ
структурных подразделений на получение
аптечек первой помощи универсальных**

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Количество медицинских аптечек, шт.
1	2	3
1	Приемная ректора	1
2	Учебные корпуса № № 1, 2, 3, 3а, 4, 4а, 5	по 1 на каждый корпус
3	Общежития № № 1, 2, 3, 4, 5	по 2 на каждое общежитие
4	Деканат лесохозяйственного факультета	1
5	Деканат факультета лесной инженерии, материаловедения и дизайна	1
6	Деканат факультета технологии органических веществ	1
7	Деканат факультета химической технологии и техники	1
8	Деканат инженерно-экономического факультета	1
9	Деканат факультета принттехнологий и медиакоммуникаций	1
10	Деканат факультета информационных технологий	1
11	Кафедра лесоводства	1
12	Кафедра лесоустройства	1
13	Кафедра туризма, природопользования и охотоведения	2
14	Кафедра ландшафтного проектирования и садово-паркового строительства	1
15	Кафедра лесозащиты и древесиноведения	1
16	Кафедра лесных культур и почвоведения	4
17	Кафедра лесных машин, дорог и технологии лесопромышленного производства	3
18	Кафедра технологии деревообрабатывающих производств	2
19	Кафедра технологии и дизайна изделий из древесины	2
20	Кафедра деревообрабатывающих станков и инструментов	5
21	Кафедра энергосбережения, гидравлики и теплотехники	2
22	Кафедра материаловедения и проектирования технических систем	3
23	Кафедра органической химии	7
24	Кафедра полимерных композиционных материалов	3
25	Кафедра нефтегазопереработки и нефтехимии	2
26	Кафедра химической переработки древесины	3
27	Кафедра биотехнологии	3
28	Кафедра физико-химических методов сертификации продукции	2
29	Кафедра физической, коллоидной и аналитической химии	10
30	Кафедра безопасности жизнедеятельности	2
31	Кафедра философии и права	1

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

59

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Количество медицинских аптек, шт.
1	2	3
32	Кафедра технологии неорганических веществ и общей химической технологии	2
33	Кафедра химии, технологии электрохимических производств и материалов электронной техники	12
34	Кафедра машин и аппаратов химических и силикатных производств	2
35	Кафедра процессов и аппаратов химических производств	2
36	Кафедра технологии стекла и керамики	2
37	Кафедра химической технологии вяжущих материалов	2
38	Кафедра промышленной экологии	2
39	Кафедра автоматизации производственных процессов и электротехники	3
40	Кафедра механики и конструирования	5
41	Кафедра полиграфических производств	2
42	Кафедра полиграфического оборудования и систем обработки информации	1
43	Кафедра редакционно-издательских технологий	1
44	Кафедра белорусской филологии	1
45	Кафедра межкультурных коммуникаций и технического перевода	1
46	Кафедра экономической теории и маркетинга	1
47	Кафедра менеджмента, технологий бизнеса и устойчивого развития	1
48	Кафедра экономики и управления на предприятиях	2
49	Кафедра организации производства и экономики недвижимости	1
50	Кафедра физвоспитания и спорта	5
51	Кафедра истории Беларуси и политологии	1
52	Кафедра информационных систем и технологий	1
53	Кафедра информатики и веб-дизайна	1
54	Кафедра физики	2
55	Кафедра инженерной графики	1
56	Кафедра высшей математики	1
57	Кафедра программной инженерии	1
58	Центр физико-химических методов исследования	2
59	Институт повышения квалификации и переподготовки	1
60	Центр издательско-полиграфических и мультимедиа технологий	2
61	Отдел планирования, организации и КНД	1
62	Деканат заочного образования	1
63	Отдел по работе с иностранными гражданами	1
64	Отдел полиграфии и оперативной печати	1
65	Центр развития информационных технологий	2
66	Отдел главного инженера	2
67	Отдел главного энергетика	1
68	Эксплуатационно-технический отдел	2

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

60

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Количество медицинских аптек, шт.
1	2	3
69	Библиотека	2
70	Отдел материально-технического снабжения	1
71	Отдел ОТ, ПБ и ГО	1
72	Учебно-методическое управление	2
73	Бухгалтерия	1
74	Планово-финансовое управление	1
75	Отдел кадров	1
76	Отдел закупок	1
77	Отдел охраны и безопасности	6
78	Гараж	1
79	Группа метрологического обеспечения и обращения с драгоценными металлами	1
80	Архив	1
81	Торговый комплекс общественного питания «столовая БГТУ»	2
82	Столовая в общежитии № 3	2
83	Столовая в общежитии № 5	2
84	Спортивный комплекс	2
85	Профсоюзный комитет работников	1
86	Военная кафедра	2

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

61

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих
учреждение образования «Белорусский государственный технологический университет»,
на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за
работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	2113-010-02-0-00 Ведущий научный сотрудник	29	Центр ФХМИ, Лаборатория рентгеноструктурного анализа № 200 УК № 3	3.1	4
2	2113-010-02-0-00 Старший научный сотрудник	29	Центр ФХМИ, Лаборатория рентгеноструктурного анализа и рентгенофлуоресцентного анализа № 202 УК № 3а	3.1	4
3	1439-001-02-0-00 Директор	01	Центр ФХМИ, Лаборатория электронной микроскопии № 112 УК № 4	3.1	4

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих
учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет»,
на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право
на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Доплата за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу, процентов		Численность работающих
					тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной величины, установленной нанимателем	базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	2113-010-02-0-00 Ведущий научный сотрудник	29	Центр ФХМИ Лаборатория рентгеноструктурного анализа № 200 УК № 3	3.1		0,03	1

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

№ п/п	Код и наименование профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Доплата за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу, процентов		Численность работающих
					тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной величины, установленной нанимателем	базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций	
1	2	3	4	5	6	7	8
2	2113-008-02-0-00 Старший научный сотрудник	29	Центр ФХМИ Лаборатория рентгеноструктурного анализа и рентгенофлуоресцентного анализа № 202 УК № 3а	3.1		0,03	1
3	1439-001-02-0-00 Директор	01	Центр ФХМИ Лаборатория электронной микроскопии № 112 УК № 4	3.1		0,03	1

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест по профессиям и должностям
учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет»,
на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия
труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и
(или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность
рабочего времени

№ п/п	Код профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ 014-2017 «Занятия»	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование структурного подразделения	Глава и пункт списка	Класс условий труда	Продолжительность сокращенной рабочей недели
1.	2111-018	старший научный сотрудник	Центр физико-химических методов исследования	Глава 23, п. 351	3.1	30
2.	2111-015	научный сотрудник	Центр физико-химических методов исследования	Глава 23, п. 351	3.1	30
3.	1114-002	директор	Центр физико-химических методов исследования	Глава 23, п. 351	3.1.	35

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, которым в соответствии со статьей 158 Трудового кодекса Республики Беларусь и на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь № 408 от 18.03.2008 предоставляется дополнительный поощрительный отпуск за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование профессии, должности	Количество дней
1	2	3
1	Проректор, директор Негорельского учебно-опытного лесхоза	7
2	Главный бухгалтер, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности Белорусского государственного колледжа промышленности строительных материалов	5
3	Начальник Центра планирования и анализа экономической деятельности	5
4	Начальник отдела охраны труда, пожарной безопасности и гражданской обороны	4
5	Начальник отдела юридической и кадровой работы	5
6	Начальник НИЧ	4
7	Начальник Центра информационных технологий	4
8	Заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности Белорусского государственного колледжа промышленности строительных материалов	4
9	Заведующий сектором финансирования научной и инновационной деятельности, заместитель начальника НИЧ, заведующий сектором бухгалтерского учета научной и инновационной деятельности	4
10	Главный инженер, главный энергетик, начальник ЭТО, начальник студгородка, начальник отдела бухгалтерии*	4
11	Водитель (легкового автомобиля руководителя университета)	3

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

66

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

№ п/п	Наименование профессии, должности	Количество дней
1	2	3
12	Водитель (легкового автомобиля), ведущий инженер ЭТО (в должностных обязанностях которого вопросы организации автохозяйства), ведущий специалист отдела охраны и безопасности*	3
13	Ведущий инженер ЭТО, ведущий инженер отдела главного инженера (в должностных обязанностях которого вопросы эксплуатации систем отопления, водоснабжения и канализации), инженер-электрик отдела главного энергетика, бухгалтер* (всех наименований), экономист* (всех наименований), инспектор по кадрам БГКПСМ*	2
14	В Негорельском учебно-опытном лесхозе: заместитель директора по учебно-опытной работе, главный лесничий, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, главный инженер, ведущий инженер по охотничьему хозяйству, начальник цеха, начальник склада	3

*Дополнительный поощрительный отпуск предоставляется из учета рабочего времени соответствующих работников по предложению непосредственного руководителя.

Оплата дополнительных поощрительных отпусков за ненормированный рабочий день производится за счет внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами.

Дополнительный поощрительный отпуск предоставляется, как правило, одновременно с трудовым отпуском.

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

67

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

СПИСОК
профессий (должностей) работающих в филиале БГТУ
«Белорусский государственный колледж промышленности
строительных материалов», подлежащих предварительному (при
поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой
деятельности) обязательным медицинским осмотрам

№ п/п	Профессия (должность)	Вредные и (или) опасные производственные факторы Вид выполняемых работ	Периодичность медосмотров
1	2	3	4
1	Все работники, профессии (должности) которых связаны с постоянной работой с детьми (кроме педагогических работников и работников общежития)	Прил. 3 п. 22 Работы в учреждениях образования, связанные с постоянной работой с детьми (за исключением педагогической деятельности), выполняемые работающими, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику	1 раз в год
2	Педагогические работники	Прил. 3 п. 22-1 Работы, связанные с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях образования, выполняемые работающими, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику	1 раз в 2 года
3	Работники общежития	Прил. 3 п. 26 Работы в общежитиях, связанные с непосредственным обслуживанием людей, выполняемые работающими, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику	1 раз в год
4	Дежурный по общежитию	Прил. 3 п. 26 Работы в общежитиях, связанные с непосредственным обслуживанием людей, выполняемые работающими, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику Прил. 3 п. 11 Работа в организациях, не обладающих правом создания военизированной охраны	1 раз в год 1 раз в 2 года

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

68

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

№ п/п	Профессия (должность)	Вредные и (или) опасные производственные факторы Вид выполняемых работ	Периодичность медосмотров
1	2	3	4
5	Вахтер	<u>Прил. 3 п. 22</u> Работы в учреждениях образования, связанные с постоянной работой с детьми (за исключением педагогической деятельности), выполняемые работающими, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику <u>Прил. 3 п. 11</u> Работа в организациях, не обладающих правом создания военизированной охраны	1 раз в год 1 раз в 2 года

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

69

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников филиала учреждения
образования «Белорусский государственный технологический
университет» «Белорусский государственный колледж промышленности
строительных материалов», которым бесплатно выдаются средства
индивидуальной защиты

Рабочие	Руководители, специалисты, служащие
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Заместитель директора по хозяйственной работе
Слесарь-сантехник	Заместитель директора по производственному обучению
Уборщик помещений	Заведующий учебно-производственной мастерской
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Мастер производственного обучения учреждения образования
Столяр	Инженер
Уборщик территорий	Инженер-программист
Кладовщик	Заведующий общежитием
Гардеробщик	Заведующий лабораторией
Кастелянша	Лаборант
Подсобный рабочий	Архивариус
Водитель автомобиля	Заведующий библиотекой
	Библиотекарь
	Техник
	Комендант

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

70

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и категорий работников филиала БГТУ
«Негорельский учебно-опытный лесхоз», имеющих право на
бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми
продуктами при работе с вредными веществами в профилактических
целях

№ п/п	Наименование цеха, участка	Наименование профессии	Кол-во рабочих, занятых на работах с вредными условиями труда	Кол-во литров за рабочий день
1	Деревоперерабатывающий цех	Электрогазосварщик	1	0,5
2	Деревоперерабатывающий цех	Токарь	1	0,5

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

71

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников филиала БГТУ
«Негорельский учебно-опытный лесхоз», занятых на работах с
вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах,
связанных с загрязнением, дающих право на обеспечение смывающими
и обезвреживающими средствами

1. Вальщик леса
2. Лесник
3. Лесоруб
4. Лесовод
5. Тракторист
6. Тракторист питомника
7. Тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса
8. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений
9. Техник-энергетик
10. Оператор котельной
11. Водитель автомобиля на вывозке леса
12. Водитель автомобиля
13. Водитель автобуса
14. Водитель погрузчика
15. Рамщик
16. Токарь
17. Столяр
18. Сортировщик материалов и изделий из древесины
19. Станочник деревообрабатывающих станков
20. Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины
21. Электрогазосварщик
22. Навальщик-свальщик
23. Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования
24. Рабочий зеленого строительства
25. Уборщик (служебных, производственных) помещений
26. Уборщик территории
27. Дворник
28. Кладовщик

Примечание: Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами из расчета на одного

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

72

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

работника: *мыло или аналогичные по действию смывающие средства* – не менее 400 граммов в месяц.

Работникам лесхоза, работающим по совместительству (0,5 ставки), мыло на одного человека выдается в количестве 200 г в месяц.

В помещениях лесхоза, оборудованных умывальниками, выдача мыла или аналогичных по действию смывающих средств непосредственно работникам не производится.

Обеспечение помещений, оборудованных умывальниками, смывающими средствами (*мыло или аналогичные по действию смывающие средства*) производится из расчета на одно помещение ежемесячно:

– санитарно-бытовое помещение – в количестве 800 г;

Дерматологические средства (пасты, мази, кремы, гели и тому подобные), очищающие, защищающие и восстанавливающие кожу человека при воздействии вредных веществ, биологических объектов, неблагоприятных температурных условий

– не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы.

Очищающие средства применяются при сильных трудно смываемых загрязнениях (для очистки от масла, смазки, нефтепродуктов, лаков, красок, смол, клеев, битумов, силикона и тому подобных веществ) в дополнение к мылу. Защищающие кожу средства наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника до начала работы, после перерыва для отдыха и питания, в других случаях, обусловленных организацией труда, восстанавливающие – по окончании работы.

ПЕРЕЧЕНЬ
Профессий рабочих и должностей служащих филиала БГТУ
«Негорельский учебно-опытный лесхоз», которым бесплатно выдаются
средства индивидуальной защиты по установленным нормам

№ п/п	Наименование профессии или виды работ
1	Директор
2	Главный инженер
3	Главный лесничий
4	Ведущий инженер по охотничьему хозяйству
5	Зам. директора по УОР
6	Инженера всех категорий
7	Начальник склада
8	Начальник цеха
9	Начальник лесопитомника
10	Механик
11	Лесничий
12	Помощник лесничего
13	Вальщик леса
14	Лесник
15	Лесовод
16	Егерь
17	Лесоруб
18	Мастер леса
19	Тракторист
20	Уборщик помещений (служебных и производственных)
21	Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины
22	Техник-энергетик
23	Сторож
24	Оператор котельной
25	Водитель
26	Рамщик
27	Токарь
28	Столяр
29	Сортировщик материалов и изделий из древесины
30	Станочник д/о станков
31	Навальщик-свальщик
32	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений
33	Кладовщик
34	Дворник
35	Дежурный по общежитию
36	Тракторист питомника
37	Тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

74

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
работ с повышенной опасностью по филиалу БГТУ
«Негорельский учебно-опытный лесхоз»

№ п/п	Код производства	Наименование производства, виды работ
1	2	3
1	0100001	Обслуживание, сборка, ремонт и зарядка аккумуляторов и аккумуляторных батарей
2	0100005	Управление погрузчиком
3	0100021	Обслуживание водогрейных и паровых котлов
4	0100044	Обслуживание вентиляционных и аспирационных установок
5	0100046	Управление кранами различных видов
6	0100050	Обслуживание заправочных станций
7	0100059	Уборка помещений (производственных и служебных, работа с вредными веществами без указания класса опасности)
8	0100060	Монтаж, наладка, обслуживание и ремонт технологического, вентиляционного оборудования, установок, электрооборудования, средств КИПиА, электронного оборудования
9	0100062	Погрузка, разгрузка, транспортировка, перевозка, переноска, выгрузка и внутрискладская переработка грузов вручную, кусковых, сыпучих материалов (без указания класса опасности) и пожаровзрывоопасных грузов
10	0100064	Работы на электронно-вычислительных машинах (персональных ЭВМ)
11	0100067	Обслуживание транспортных механизмов (конвейеров)
12	0100071	Управление, обслуживание, ремонт тракторов, скреперов, бульдозеров, экскаваторов различных систем, погрузчиков и других погрузочно-разгрузочных и транспортных средств
13	0100078	Эксплуатация и обслуживание сосудов, работающих под давлением
14	0100088	Строповка деталей, изделий и грузов
15	0100090	Управление и обслуживание грузоподъемных машин и механизмов

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

75

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

№ п/п	Код производства	Наименование производства, виды работ
1	2	3
16	0100091	Постоянная работа на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях
17	0202002	Газосварочные работы
18	0202012	Электрогазосварочные работы
19	0202013	Электросварочные работы (ручная сварка)
20	0300005	Землекопные работы
21	0300015	Кровельные работы
22	0300049	Плотницкие работы
23	0300057	Стекольные работы
24	0300062	Электромонтажные работы
25	0300063	Монтаж электрооборудования силовых и осветительных сетей
26	0300064	Управление и обслуживание экскаватора
27	3701003	Работы по посадке лесных культур
28	3701003	Слесарные и ремонтные работы лесозаготовительного оборудования
29	3701005	Охрана леса и охотничьей фауны
30	3701007	Работы в лесных питомниках
31	3702003	Сбор семян и шишек с растущих деревьев
32	3701008	Работы, выполняемые по защите леса от вредителей и болезней, сорняков и нежелательной древесной и травяной растительности с применением ядохимикатов, гербицидов
33	3701009	Тушение лесных пожаров
34	3701010	Работы по уходу в молодняках (с использованием ручного и механизированного инструмента)
35	3702001	Вывозка круглых материалов автотранспортом
36	3702002	Управление лебедками различных типов на трелевке леса
37	3702003	Управление лебедками на штабелевке и погрузке леса
38	3702004	Вырубка кустарников, опилование пней, обрезка сучьев бензопилами, валка деревьев и выкорчевка пней
39	3702005	Погрузка лесоматериалов, устранение завалов и заторов
40	3702006	Обрубка сучьев и вершин
41	3702007	Раскряжевка хлыстов и бревен
42	3702009	Чокеровка древесины

Ректор БГТУ

76

Председатель профкома

С.А. Касперович

А.В. Хвасько

« ___ » _____ 2026 г.

« ___ » _____ 2026 г.

№ п/п	Код производства	Наименование производства, виды работ
1	2	3
43	3702009	Управление тракторами, фарвардерами, автолесовозами, гидроманипуляторами и другими видами лесозаготовительных машин на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса
44	3702010	Управление рубительной машиной
45	3702011	Окорка круглых лесоматериалов
46	3702012	Навалка-свалка лесоматериалов, штабелевка древесины
47	3702013	Разметка хлыстов
48	3702015	Нижнескладские работы
49	3702016	Погрузка и разгрузка подвижного состава с помощью механизмов (кранов, погрузчиков, гидроманипуляторов, лебедок)
50	3702017	Сортировка лесоматериалов на транспортерах
51	3702018	Производство щепы на рубительных машинах
52	3702019	Штабелевка древесины (ручная)
53	3703001	Выгрузка древесины из воды
54	3801001	Заточка деревообрабатывающего инструмента
55	3801004	Обслуживание сушильного оборудования
56	3801008	Пропитка пиломатериалов и изделий из древесины
57	3801010	Обслуживание деревообрабатывающих станков
58	3802001	Распиловка брусьев и бревен на пиломатериалы на лесопильных рамах
59	3802003	Распиловка леса и пиломатериалов на деревообрабатывающих станках
60	3802004	Укладка и сортировка пиломатериалов
61	3802005	Распиловка и строгание древесины
62	5300022	Обслуживание и ремонт автотранспортных средств
63	6301001	Уборка территории, улиц, тротуаров, участков
64	6301002	Топка печей и обслуживание их в жилых помещениях и организациях
65	6401015	Работы, при выполнении которых имеется контакт с ядохимикатами: погрузка, разгрузка, транспортировка, опыливание и опрыскивание.

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

77

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест по профессиям филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз», на которых
работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или)
опасными условиями труда**

№ п/п	Код и наименование профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Доплата за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу, процентов		Численность работающих
					тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной величины, установленной нанимателем	базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	8182-039 - Оператор котельной	01	Котельная	3.1	0,10		4

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

1	2	3	4	5	6	7	8
2	8182-020 - Машинист (кочегар) котельной	01	Котельная	3.1	0,10		1
3	3143-001 - Лесник	10	Лесничество	3.1	0,10		13
4	1311-040 - Мастер леса	10	Лесничество	3.1	0,10		4
5	5419-001 - Егерь	10	Охотничьи угодья	3.1	0,10		1
6	7119-011 - Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	63	Лесхоз	3.1	0,10		2
7	6113-004 - Рабочий зеленого строительства	63	Питомник	3.2	0,14		4
8	7233-085 - Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования	37	РММ	3.1	0,10		1
9	7223-086 - Токарь	02	РММ	3.1	0,10		1
10	7521-004 - Сортировщик материалов и изделий из древесины	38	Деревоперерабатывающий цех	3.2	0,14		6
11	6210-015 - Навальщик-свальщик лесоматериалов	37	Деревоперерабатывающий цех	3.1	0,10		1
12	7521-005 - Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	38	Деревоперерабатывающий цех	3.2	0,14		5
13	7522-017 - Столяр	38	Деревоперерабатывающий цех	3.2	0,14		1
14	1311-067 - Начальник склада нижнего	10	Деревоперерабатывающий цех	3.1	0,10		1
15	1311-078 - Начальник цеха	01	Деревоперерабатывающий цех	3.1	0,10		1
16	8172-020 - Рамщик	38	Деревоперерабатывающий цех	3.2	0,14		2
17	7224-002 - Заточник деревообрабатывающего инструмента	38	Деревоперерабатывающий цех	3.1	0,10		1
18	7523-023 - Станочник деревообрабатывающих станков	38	Деревоперерабатывающий цех	3.2	0,14		6
19	3113-008 - Техник-энергетик	06	Деревоперерабатывающий цех	3.1	0,10		1

Ректор БГТУ

С.А. Касперович

«__» _____ 2026 г.

79

Председатель профкома

А.В. Хвасько

«__» _____ 2026 г.

1	2	3	4	5	6	7	8
20	1120-007 - Главный инженер	01	Деревоперерабатывающий цех	3.1	0,10		1
21	6210-013 - Лесоруб	37	Лесосека	3.3	0,20		1
22	6210-002 - Вальщик леса	37	Лесосека	3.3	0,20		11
23	7212-019 - Электрогазосварщик	02	РММ	3.2	0,14		1
24	8332-001 - Водитель автомобиля (пожарный)	52	РММ	3.2	0,14		1
25	8341-011 - Тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	37	Лесосека	3.2	0,14		5
26	8322-001 - Водитель автомобиля (легковой)	52	РММ	3.1	0,10		1
27	8331-001 - Водитель автомобиля (автобус)	52	РММ	3.2	0,14		1
28	8332-001 - Водитель автомобиля (вывозка леса)	52	Лесосека	3.2	0,14		2
29	8341-009 - Тракторист (деревообрабатывающий цех)	01	Деревоперерабатывающий цех	3.2	0,14		1
30	8341-009 - Тракторист (питомник)	01	Питомник	3.2	0,14		1
31	8344-001 - Водитель погрузчика	01	Деревоперерабатывающий цех	3.2	0,14		1

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям и должностям филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз», на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	2	3	4	5	6
1	8182-039 - Оператор котельной	01	Котельная	3.1	4
2	8182-020 - Машинист (кочегар) котельной	01	Котельная	3.1	4
3	3143-001 - Лесник	10	Лесничество	3.1	4
4	1311-040 - Мастер леса	10	Лесничество	3.1	4
5	5419-001 - Егерь	10	Охотничьи угодья	3.1	4
6	7119-011 - Рабочий по комплексному обслуживанию и	63	Лесхоз	3.1	4

Ректор БГТУ

_____ С.А. Касперович

«__» _____ 2026 г.

81

Председатель профкома

_____ А.В. Хвасько

«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	2	3	4	5	6
	ремонту зданий и сооружений				
7	6113-004 - Рабочий зеленого строительства	63	Питомник	3.2	7
8	7233-085 - Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования	37	РММ	3.1	4
9	7223-086 - Токарь	02	РММ	3.1	4
10	7521-004 - Сортировщик материалов и изделий из древесины	38	Деревоперерабатывающий цех	3.2	7
11	6210-015 - Навальщик-свальщик лесоматериалов	37	Деревоперерабатывающий цех	3.1	4
12	7521-005 - Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	38	Деревоперерабатывающий цех	3.2	7

Ректор БГТУ

С.А. Касперович

«__» _____ 2026 г.

82

Председатель профкома

А.В. Хвасько

«__» _____ 2026 г.

13	7522-017 - Столяр	38	Деревоперерабатывающий цех	3.2	7
№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	2	3	4	5	6
14	1311-067 - Начальник склада нижнего	10	Деревоперерабатывающий цех	3.1	4
15	1311-078 - Начальник цеха	01	Деревоперерабатывающий цех	3.1	4
16	8172-020 - Рамщик	38	Деревоперерабатывающий цех	3.2	7
17	7224-002 - Заточник деревообрабатывающего инструмента	38	Деревоперерабатывающий цех	3.1	4
18	7523-023 - Станочник деревообрабатывающих станков	38	Деревоперерабатывающий цех	3.2	7
19	3113-008 - Техник-энергетик	06	Деревоперерабатывающий цех	3.1	4
20	1120-007 - Главный инженер	01	Деревоперерабатывающий цех	3.1	4
21	6210-013 - Лесоруб	37	Лесосека	3.3	14

Ректор БГТУ

_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

83

Председатель профкома

_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

22	6210-002 - Вальщик леса	37	Лесосека	3.3	14
№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	2	3	4	5	6
23	7212-019 - Электрогазосварщик	02	РММ	3.2	7
24	8332-001 - Водитель автомобиля (пожарный)	52	РММ	3.2	7
25	8341-011 - Тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	37	Лесосека	3.2	7
26	8322-001 - Водитель автомобиля (легковой)	52	РММ	3.1	4
27	8331-001 - Водитель автомобиля (автобус)	52	РММ	3.2	7
28	8332-001 - Водитель автомобиля (вывозка леса)	52	Лесосека	3.2	7

Ректор БГТУ

_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

84

Председатель профкома

_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

29	8341-009 - Тракторист (деревообрабатывающий цех)	01	Деревоперерабатывающий цех	3.2	7
N п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	2	3	4	5	6
30	8341-009 - Тракторист (питомник)	01	Питомник	3.2	7
31	8344-001 - Водитель погрузчика	01	Деревоперерабатывающий цех	3.2	7

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих
филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз»
на которых работающим по результатам аттестации
подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям
списка № 1 и списка № 2 и влекущие обязанности нанимателя по
профессиональному пенсионному страхованию работников (далее –
списки)

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Номер списка, раздела, пункт, подпункт	Особые показатели, обозначенные в списках	Класс (степень) вредности или опасности условий труда	Количество работников
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Лесосека	6210-013 - Лесоруб	37	Список 2, Раздел 1		3.3	1
2	Лесосека	6210-002 - Вальщик леса	37	Список 1, Раздел 1		3.3	11
3	РММ	7212-019 - Электрогазосварщик	02	Список 2, Раздел 1		3.2	1
4	Лесосека	8341-011 - Тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	37	Список 2, Раздел 1		3.2	5
5	Лесосека	8332-001 - Водитель автомобиля (вывозка леса)	52	Список 2, Раздел 1		3.2	2

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

86

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

**Нормы
бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам
филиала БГТУ «Негорельский учебно-опытный лесхоз»**

№ п/п	Код профессии по ОКРБ 014-2017	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5	6
1	6210-002	Вальщик леса	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сапоги кирзовые с защитным носком Рукавицы антивибрационные Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные с защитным носком Комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком защитным и наушниками противозвучными) Подшлемник хлопчатобумажный Костюм мужской для защиты от пропила цепной пилой	Ву Мун50 Мв Ми Тн Тн Мун50 КСН	12 12 До износа До износа 36 36 24 24 12 24
2	8332-001	Водитель автомобиля на вывозке леса	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сапоги кирзовые или ботинки кожаные с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Вн Мун50 Ми Тн Тн	12 12 До износа 36 36

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

87

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Код профессии по ОКРБ 014-2017	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5	6
			Сапоги кирзовые или ботинки кожаные утепленные с защитным носком Каска защитная Подшлемник хлопчатобумажный	Тн20 КСН	24 24 12
3	6210-013 3143-001	Лесоруб, лесник	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сапоги кирзовые с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные с защитным носком Комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком защитным и наушниками противозвучными) Подшлемник хлопчатобумажный	Бу Мун50 Ми Тн Тн Тн20 КСН	12 12 До износа 36 36 24 24 12
4	5419-001	Егерь	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сапоги кирзовые с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные с защитным носком	Бу Мун50 Ми Тн Тн Мун50	12 12 До износа 36 36 24
5	6210-015	Навальщик-свальщик лесоматериалов	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	Бу	12

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

88

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Код профессии по ОКРБ 014-2017	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5	6
			Сапоги кирзовые или ботинки кожаные с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые утепленные или ботинки кожаные утепленные с защитным носком Каска защитная Подшлемник хлопчатобумажный	Мун50 Ми Тн Тн Мун50 КСН	12 До износа 36 36 24 24 12
6	7233-085 7231-007	Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования, слесарь по ремонту автомобилей	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сапоги кирзовые утепленные или ботинки кожаные с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Зимой дополнительно: Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным носком	Бу Мун50 Ми Тн Тн Мун50	12 12 До износа 36 36 24
7	8341-009 8341-009 8341-011	Тракторист, тракторист питомника, тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сапоги кирзовые или ботинки кожаные с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	Бу Мун50 Ми Тн Тн	12 12 До износа 36 36

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

89

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

№ п/п	Код профессии по ОКРБ 014-2017	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5	6
			Сапоги кирзовые или ботинки кожаные утепленные с защитным носком Каска защитная Подшлемник хлопчатобумажный	Тн20 КСН	24 24 12
8	8322-001 8331-001	Водитель автомобиля, водитель автобуса	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Ботинки кожаные с защитным носком утепленные	Бу Мун50 Ми Тн Мун50	12 12 До износа 36 24
9	1311-040	Мастер леса	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Сапоги кирзовые или ботинки кожаные Каска защитная Подшлемник хлопчатобумажный	Бу Тн Ми КСН	12 36 12 24 24
10	7224-002 7223-086	Заточник деревообрабатывающего оборудования, токарь	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные Очки защитные Наушники противозвучные	Бу Ми Ми Тн Тн Ми Г	12 12 До износа 36 36 24 До износа До износа
11	7119-011	Рабочий по комплексному обслуживанию	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные	Бу Ми	12 12

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
«__» _____ 2026 г.

90

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
«__» _____ 2026 г.

№ п/п	Код профессии по ОКРБ 014-2017	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5	6
		и ремонту зданий и сооружений	Зимой на наружных работах: Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные Сапоги резиновые Перчатки резиновые Очки защитные Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Тн Тн Ми Вн Г	36 36 24 12 До износа До износа До износа
12	5414-008	Сторож	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Бу Ми Тн Тн Ми	12 12 36 36 24 До износа
13	7523-023	Рамщик	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Зимой на наружных работах дополнительно: Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные с защитным носком	3Ми Мун50 Ми Тн Тн Тн20	12 12 До износа 36 36 24

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 «__» _____ 2026 г.

91

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 «__» _____ 2026 г.

№ п/п	Код профессии по ОКРБ 014-2017	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5	6
14	9112-001	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Полусапоги резиновые Перчатки резиновые Фартук прорезиненный с нагрудником	ЗМи Ми Вн В Бм	12 До износа 12 До износа До износа
15	7521-004	Сортировщик материалов и изделий из древесины	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Очки защитные Респиратор Зимой на наружных работах дополнительно: Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным носком	ЗМи Мун50 Ми ЗП Тн Тн Мун50	12 12 До износа До износа До износа 36 36 24
16	7523-023	Станочник деревообрабатывающих станков	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Очки защитные Наушники противозумные Зимой на наружных работах дополнительно: Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным носком	ЗМи Мун50 Ми ЗП Тн Тн Мун50	12 12 До износа До износа До износа 36 36 24

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ___ » _____ 2026 г.

92

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ___ » _____ 2026 г.

№ п/п	Код профессии по ОКРБ 014-2017	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5	6
17	7522-017	Столяр	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным носком	ЗМи Мун50 Ми Тн Тн Мун50	12 12 До износа 36 36 24
18	7521-005	Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Зимой на наружных работах дополнительно: Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным носком	ЗМи Мун50 Ми Тн Тн Мун50	12 12 До износа 36 36 24
19	8182-039	Оператор котельной	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	ЗМи Ми Тн Ми	12 12 36 До износа

Ректор БГТУ
 _____ С.А. Касперович
 « ____ » _____ 2026 г.

93

Председатель профкома
 _____ А.В. Хвасько
 « ____ » _____ 2026 г.

№ п/п	Код профессии по ОКРБ 014-2017	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5	6
20	4224-003	Дежурный по общежитию	Костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный) Ботинки кожаные Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми Ми Тн Тн Тн	12 12 36 36 До износа
21	9613-003 9613-001	Уборщик территории, дворник	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Плащ непромокаемый с капюшеном	ЗМи Ми Тн Тн Ми В Ми Ви	12 12 36 36 24 24 До износа 36
22	8344-001	Водитель погрузчика	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные с защитным носком Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные	ЗМи Мун50 Ми Тн Тн Мун50	12 12 До износа 36 36 24

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ___ » _____ 2026 г.

94

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ___ » _____ 2026 г.

№ п/п	Код профессии по ОКРБ 014-2017	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5	6
23	6113-004	Рабочий зеленого строительства	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные Перчатки резиновые Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные	ЗМи Ми В В Ми Тн Тн Тн20	12 12 До износа 24 До износа 36 36 24
24	7212-019	Электрогазо-сварщик	Костюм для сварщиков Ботинки кожаные или сапоги кирзовые Рукавицы брезентовые Перчатки диэлектрические Шлем защитный Щиток защитный лицевой На наружных работах зимой дополнительно: Куртка х/б на утепляющей прокладке Брюки х/б на утепляющей прокладке	ЗМи Ми Ми Эн НБХ Тн Тн	12 12 0,5 Дежурные Дежурный До износа 36 36
25	4321-002	Кладовщик	Костюм хлопчатобумажный (халат хлопчатобумажный) Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные) Куртка хлопчатобумажная утепленная Ботинки кожаные	Ми Ми Тн Ми	12 До износа 36 24
26	5151-010	Кастелянша	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные (перчатки трикотажные)	Ми Ми	12 До износа

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

95

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.

Допускается замена:

- один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренной типовыми нормами, другими с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

Работникам, совмещающим профессии рабочих (должности служащих) или постоянно выполняющими совмещаемые работы, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии рабочего (должности служащего) дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами для совмещаемой профессии рабочего (должности служащего).

Такие средства индивидуальной защиты, как перчатки трикотажные или рукавицы комбинированные со сроком носки до износа, выдавать не более 2 (двух) пар в месяц на одного работающего.

Ректор БГТУ
_____ С.А. Касперович
« ____ » _____ 2026 г.

96

Председатель профкома
_____ А.В. Хвасько
« ____ » _____ 2026 г.